

L'ATTRACTIVITÉ INDUSTRIELLE DU GRAND EST À L'AUNE DE LA CRISE

16 juin 2020

SOMMAIRE

- Un contexte inédit : la crise et les perspectives de sortie de crise
- L'attractivité du Grand-Est pour l'industrie : une revue de fond à partager, pour agir collectivement
- Affirmer le rôle des fédérations aux côtés des entreprises pour l'attractivité du territoire : échange



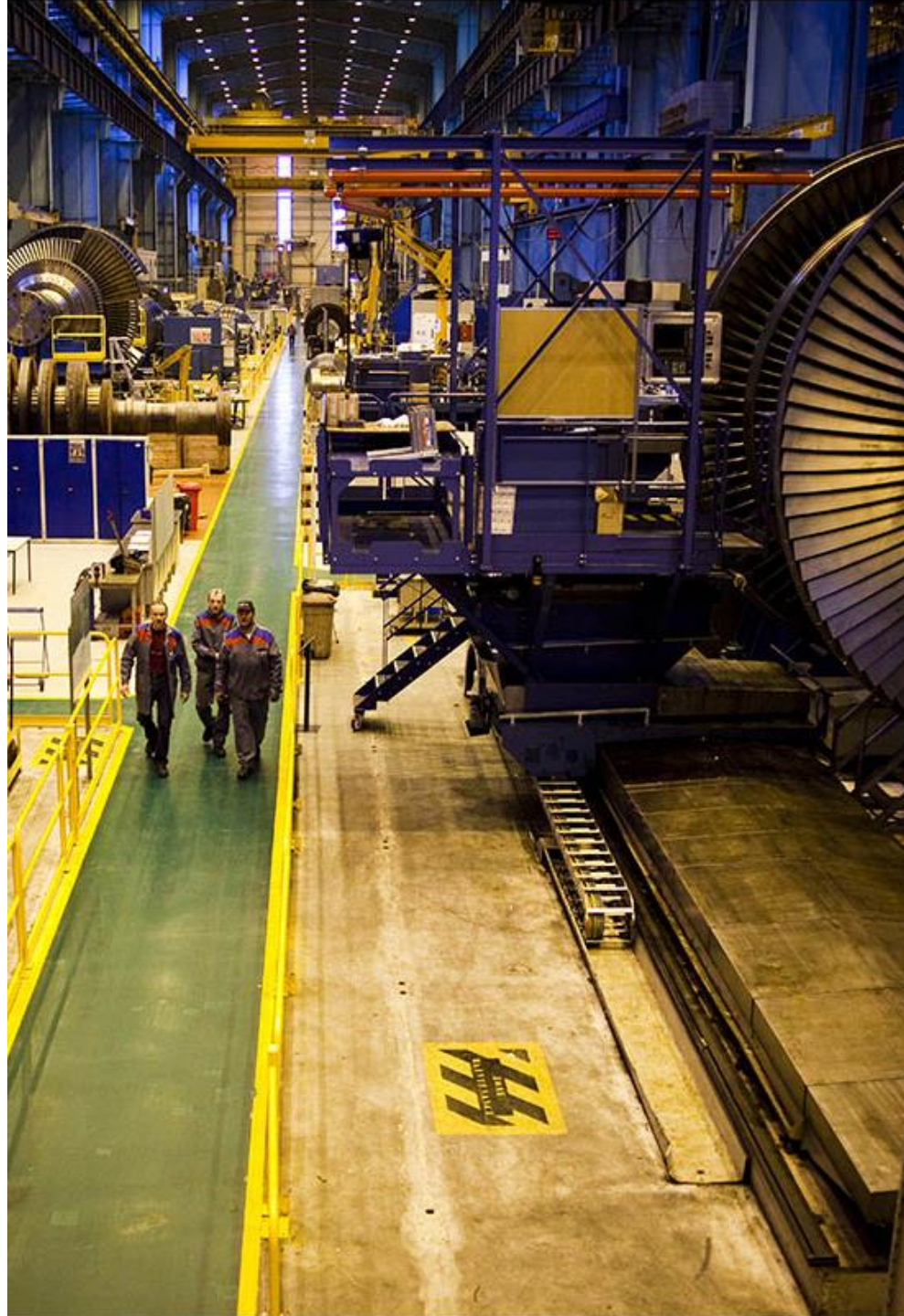
Marie-Laetitia
HELLUY - des ROBERT



Anne-Sophie
ALSIF



Béatrice
PLAT



UN SCÉNARIO DE SORTIE EN « U »

Scénarii	Déroulement	Contexte
« L »	Scénario noir : Récession profonde brutale et inédite, serait suivie d'une longue période de stagnation de l'activité économique. Pendant de longs trimestres, voire plusieurs années, le PIB mondial stagnerait.	<ul style="list-style-type: none">• Inefficacité des mesures de politique annoncées par les gouvernements et par les banques centrales.• Anticipations à la baisse des agents économiques, perte de confiance.• La chute des marchés financiers se traduit par un durcissement des conditions financières, une forte dégradation des finances publiques des États. Mise en place de plan de rigueur budgétaire.
« U »	Scénario intermédiaire : Après 2 trimestres de récession, la reprise serait progressive. La perte d'activité pourrait être compensée par une reprise modérée au T3 et plus vigoureuse au T4.	Le retour à la croissance de l'activité économique serait freiné par la longueur et la profondeur de la récession. Mais également par des changements de comportement des agents économiques.
« V ou W »	Scénario le plus favorable : rapide reprise de l'activité dès que le pic de pandémie sera passé.	Rebond très important de l'activité. Les mesures prises par les banques centrales et les États afin de conserver l'appareil productif et les emplois permettent le rebond.

CRISE INÉDITE : UN CHOC D'OFFRE ET DE DEMANDE CONJOINT

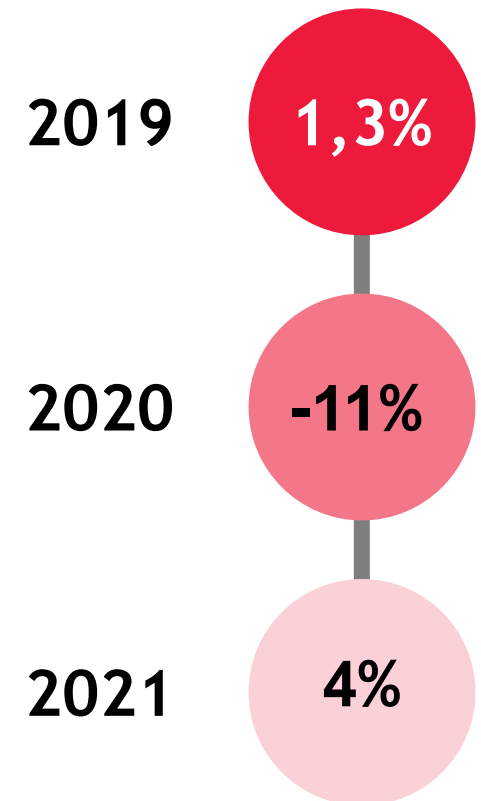
Mesures d'endiguement	Offre	Demande
Quarantaines	Fermeture des usines	Manque de confiance
Interdictions et restrictions de voyager	Réduction de la fourniture de services	Voyages d'affaires et tourisme
Fermeture des espaces publics	Perturbation des chaînes d'approvisionnement	Services d'éducation et divertissement



UNE TRÈS FORTE RÉCESSION ÉCONOMIQUE EN RAISON DE LA REPRISE MODÉRÉE DE LA CONSOMMATION

- **Notre scénario est une reprise en « U » : après une récession au T1 et T2, la reprise sera modérée au T3 et plus forte au T4 et T1 2021.**
- La récession s'élève à 11% en 2020 suivie par une reprise modérée en 2021 à + 4% en raison de la poursuite des mesures de confinement dans certains secteurs.
- **Tous les secteurs sont touchés.** La baisse de la consommation des ménages est particulièrement importante (-7,6 %) ainsi que celle des investissements (-29,4 %).
- La reprise sera basée sur la consommation intérieure malgré la constitution d'une épargne de précaution ou encore la hausse du chômage.
- La France devrait retrouver un taux de croissance modéré de 4 % en 2021. La consommation privée sera soutenue par le taux d'épargne élevé (25 % en 2020). Les ménages devraient encore conserver une partie de leur épargne en prévision d'une politique budgétaire plus rigoureuse en 2021.

PIB - Variations en volume (%)





UN FORT IMPACT SECTORIEL

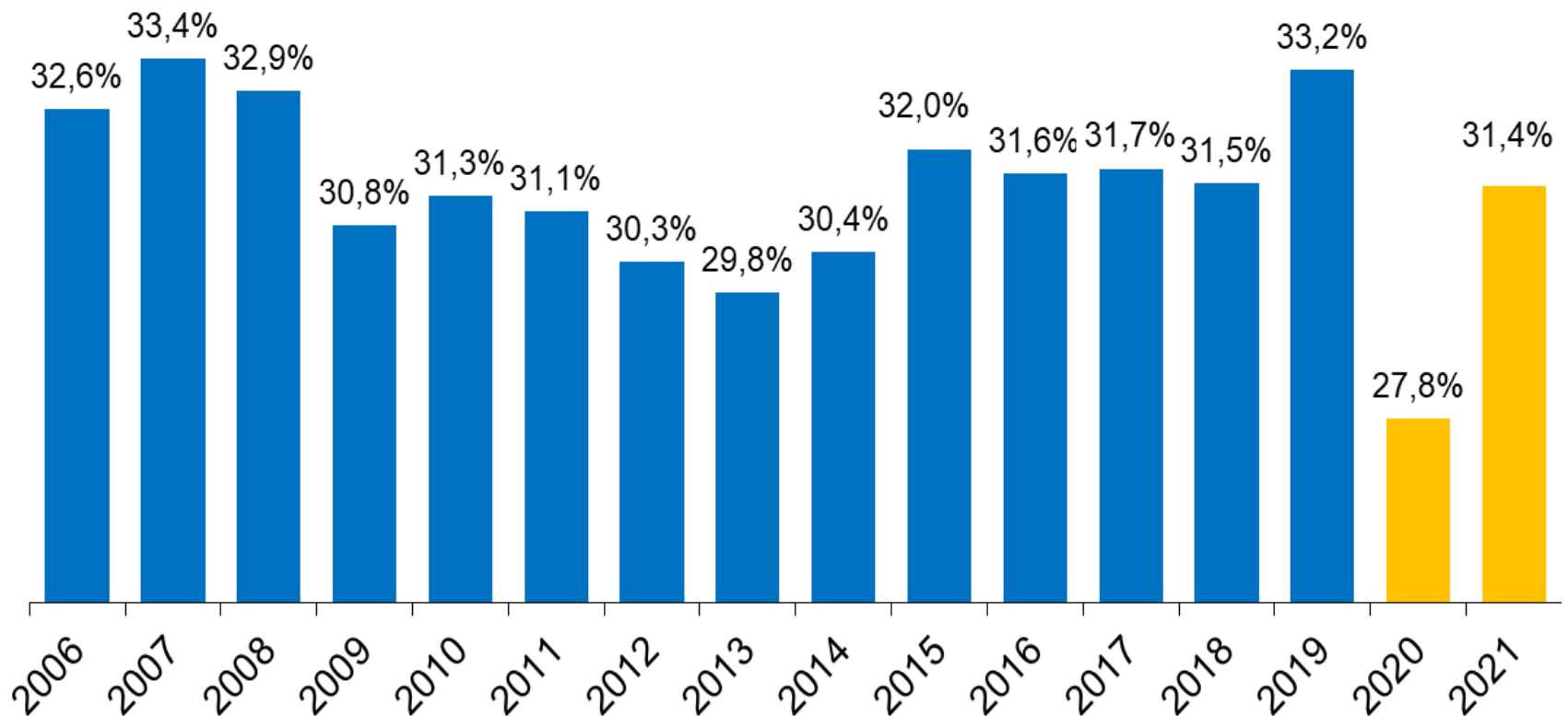
Impact sur la production sectorielle en 2020 pour une baisse du PIB de 11%

	2020	2021
Agriculture, sylviculture et pêche	-1,1%	6,5%
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	-18,5%	8,0%
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	0,0%	5,9%
Cokéfaction et raffinage	-34,7%	10,9%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines	-47,5%	15,9%
Fabrication de matériels de transport	-36,9%	8,0%
Fabrication d'autres produits industriels	-30,2%	8,4%
Construction	-30,8%	3,9%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	-10,3%	-0,4%
Transports et entreposage	-13,0%	2,4%
Hébergement et restauration	-18,2%	8,1%
Information et communication	-0,1%	3,6%
Activités financières et d'assurance	-3,0%	4,3%
Activités immobilières	-2,9%	10,4%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	-15,4%	3,6%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	1,1%	1,0%
Autres activités de services	-11,7%	0,3%
Total	-13,1%	4,3%



LA BAISSÉ DES TAUX DE MARGE AFFECTE LA COMPÉTITIVITÉ DES ENTREPRISES

Taux de marge des sociétés non financières (EBE / VA en %)

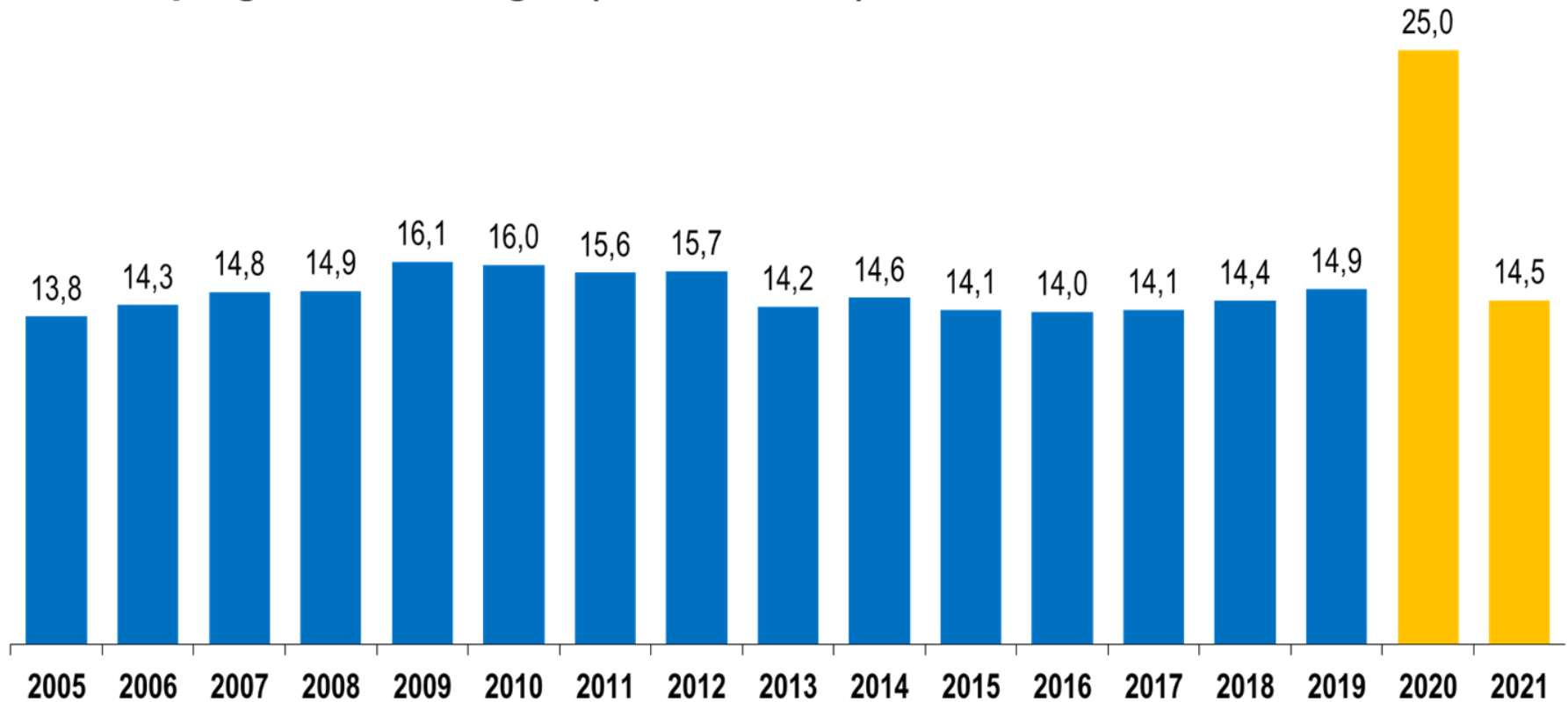


Source : INSEE, BDO advisory SAS



DES MÉNAGES PRUDENTS : UNE FORTE HAUSSE DU TAUX D'ÉPARGNE FAVORISANT LA CONSOMMATION

Taux d'épargne des ménages (en % du RDB)



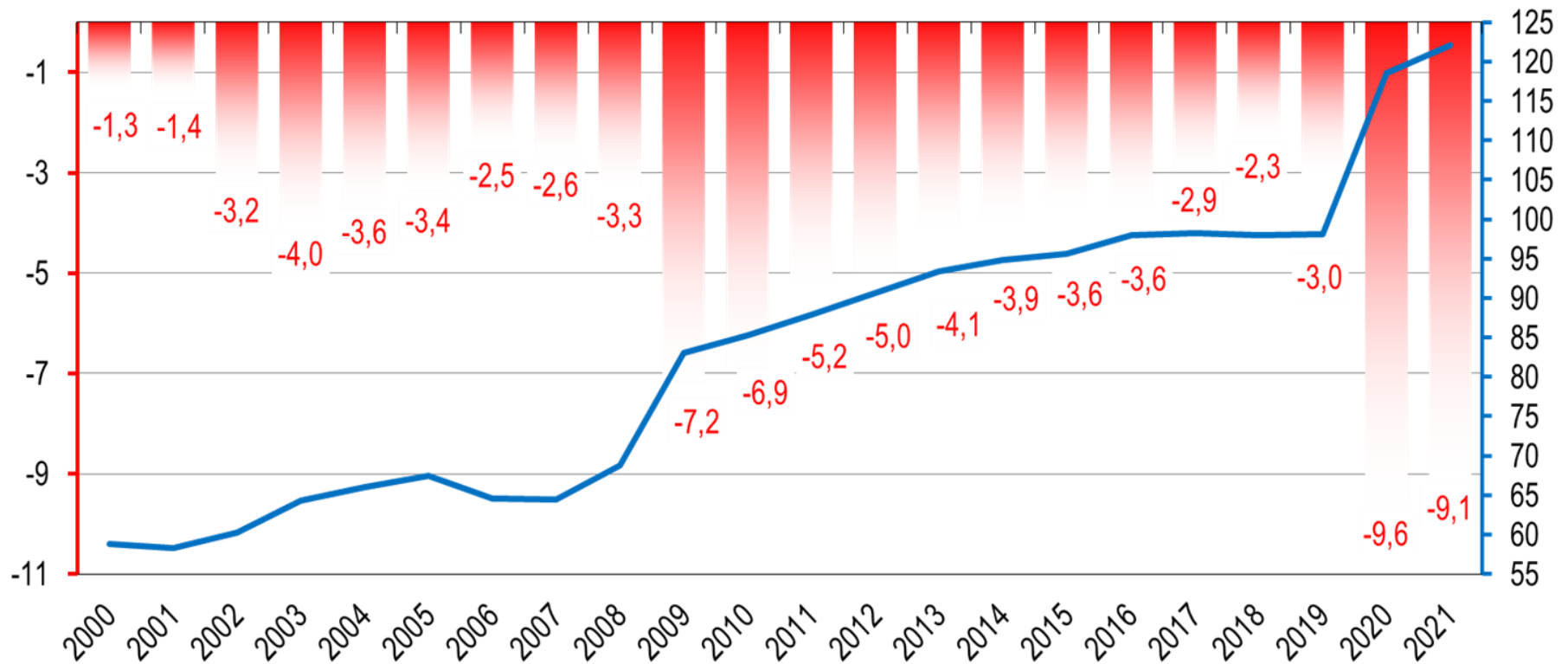
Source : INSEE, BDO advisory SAS



UNE FORTE DÉGRADATION DES FINANCES PUBLIQUES


Les mesures de soutien à l'économie augmentent le déficit en 2020 à 9,6% et la dette publique à 117 % du PIB

Evolution du déficit et de la dette publique (en % du PIB)



Source : INSEE, BDO advisory SAS

SYNTHÈSE CHIFFRÉE DES PRÉVISIONS DE JUIN 2020

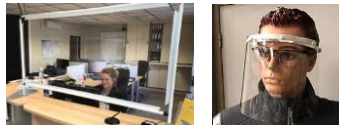
	Variations en volume (en %)			
	2018	2019	2020 (p)	2021 (p)
Produit Intérieur Brut	1,8	1,5	-11	4
Importations	3,1	2,6	-18,5	7,4
Consommation des ménages	0,8	1,5	-7,6	9,2
Consommation des administrations	0,9	1,7	-0,8	1,9
Formation Brute de Capital Fixe	3,1	3,9	-29,4	8,7
Exportations	4,6	1,8	-19,2	7,4
Contribution du solde extérieur	0,4	-0,3	0,1	-0,1

Source: BIPE-BDO

DES ENTREPRISES ET BRANCHES RESPONSABLES ET ENGAGÉES POUR SORTIR DE LA CRISE



De la Bâche industrielle à des protections COVID



De l'équipement industrie à des protections COVID

Publié le 24 mars 2020



Patrick Jaeck
Directeur Général MiniTec France

1 article [+ Suivre](#)

En ces temps de crise, MiniTec propose également des solutions pour que les entreprises puissent protéger leurs employés contre le COVID-19. C'est pourquoi MiniTec a mis au point une protection composée de profilés en aluminium et d'une vitre en polycarbonate. Cette paroi de protection est simplement placée entre les interlocuteurs et réduit ainsi considérablement le chemin de transmission directe.

Nous pouvons réaliser des protections sur mesure. Vous pouvez nous contacter au 03 87 27 68 70, vous pouvez également nous envoyer vos croquis sous info@minitec.fr.



Dossier : Coronavirus Covid-19

De la Formule 1 aux masques en tissu : le nouveau défi de l'entreprise STWM à Capavenir Vosges

Mercredi 29 avril 2020 à 18:13 - Par Lucas Valdenaire, France Bleu Sud Lorraine, France Bleu

[Capavenir Vosges, France](#)



Des solutions d'ancrage à des distributeurs de gel hydroalcoolique



Douze engagements pour un rebond industriel régional.

« Nous devons avoir le bout du tunnel en ligne de mire. Nous devons préparer le difficile rebond et pourquoi pas rebondir plus haut, tout en veillant à rester en vie chaque jour »

SOMMAIRE

Un contexte inédit : la crise et les perspectives de sortie de crise

L'attractivité du Grand-Est pour l'industrie : une revue de fond à partager, pour agir collectivement

Affirmer le rôle des fédérations aux côtés des entreprises pour l'attractivité du territoire : échange



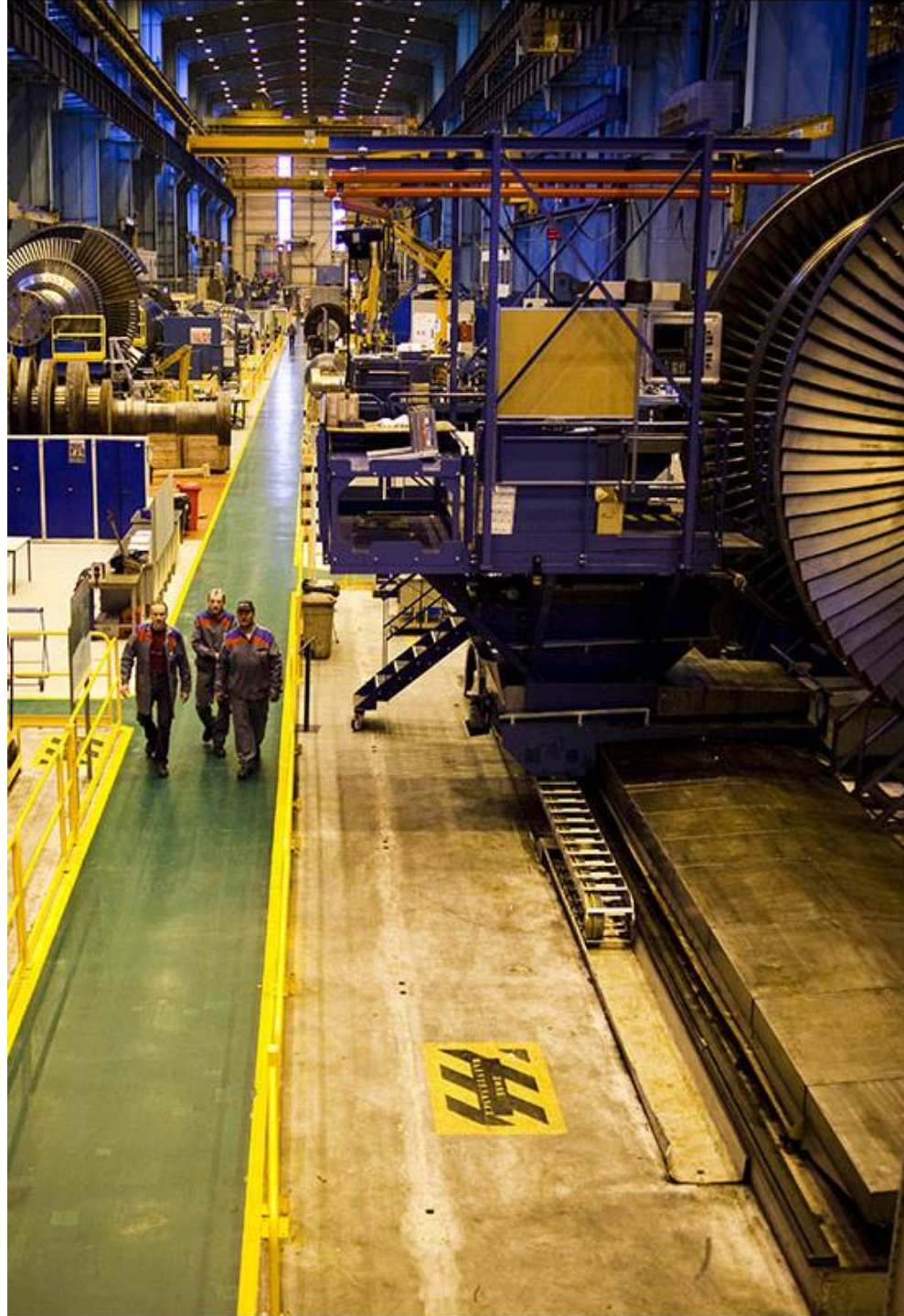
Marie-Laetitia
HELLUY - des ROBERT



Anne-Sophie
ALSIF



Béatrice
PLAT



L'ÉTUDE D'ATTRACTIVITÉ : UN OUTIL ARGUMENTAIRE POUR AGIR & AGIR COLLECTIVEMENT EN INTER-INDUSTRIES

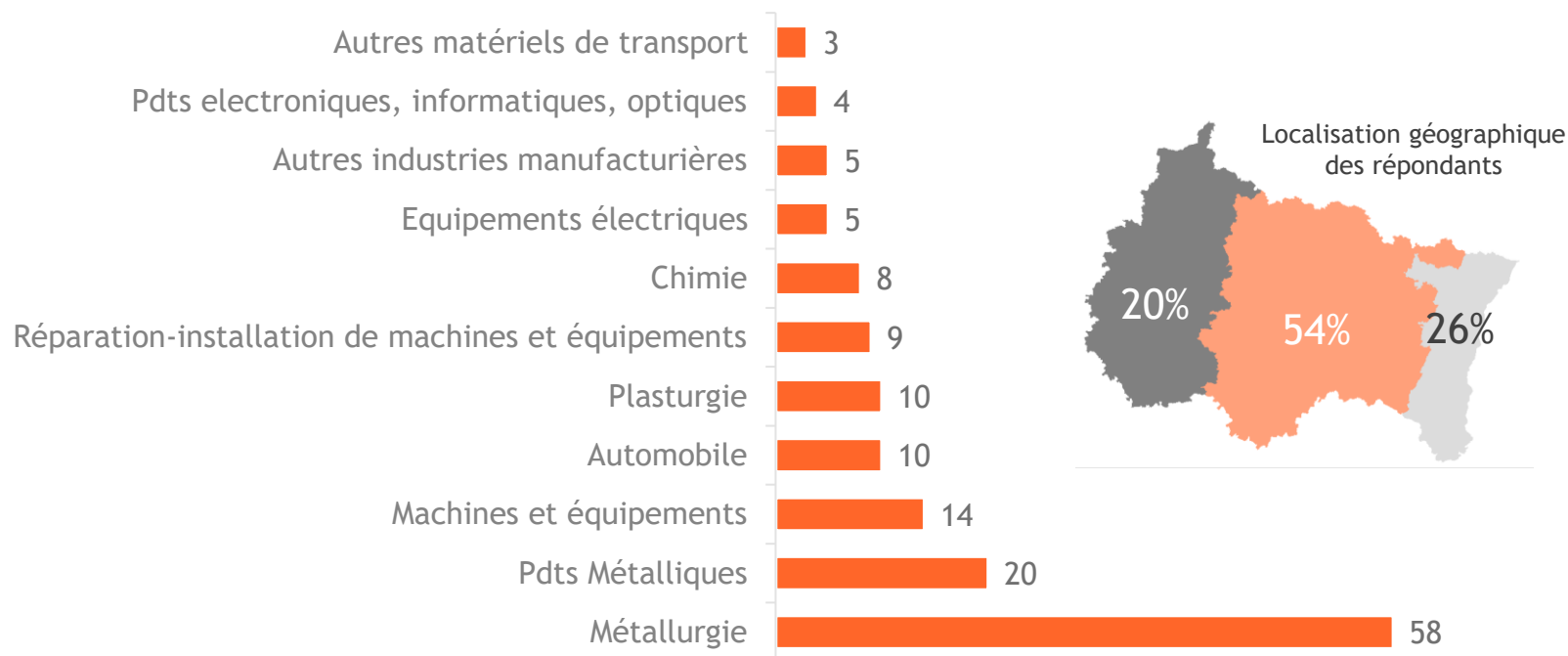
- ▶ Objectifs de l'étude lancée à l'automne 2019 :
 - Disposer d'un diagnostic de l'attractivité de la région Grand Est pour l'industrie : points forts & points faibles
 - Identifier les éléments sur lesquels communiquer auprès des entreprises et des pouvoirs publics pour renforcer l'attractivité industrielle
- ▶ Dans le contexte du COVID, elle peut permettre de s'accorder sur certains leviers pour favoriser le rebond

Méthode



L'ENQUÊTE : 150 ENTREPRISES IMPLIQUÉES

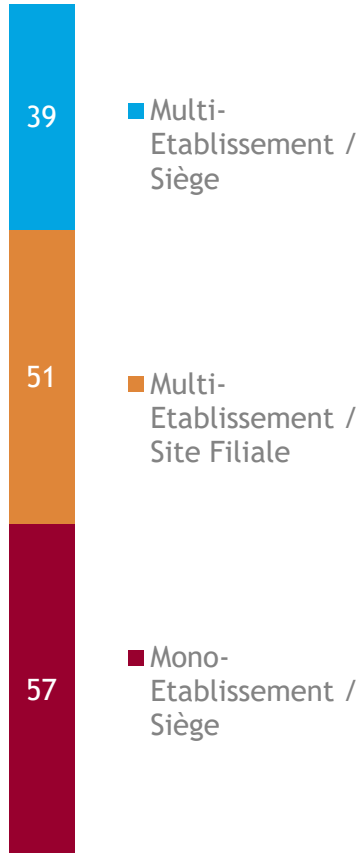
L'enquête a été menée entre décembre 2019 et janvier 2020 sous une modalité auto-administrée en ligne.
147 entités ont répondu à l'enquête.



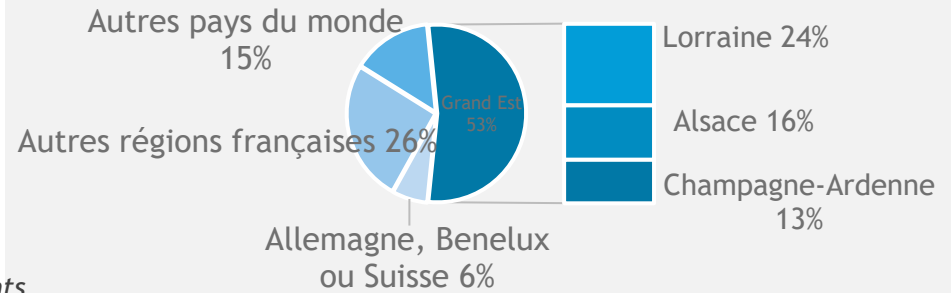
N.B. Le périmètre sectoriel de cette étude est centré sur les secteurs de la Métallurgie, de la Plasturgie et de la Chimie, tout en associant plus largement l'ensemble des industries du Grand-Est. Les analyses du tissu industriel (établissements, effectifs) présentées dans cette étude sont issues des données Insee/Acoos par code NAF à fin décembre 2018.

L'ENQUÊTE : FICHE D'IDENTITÉ DES RÉPONDANTS

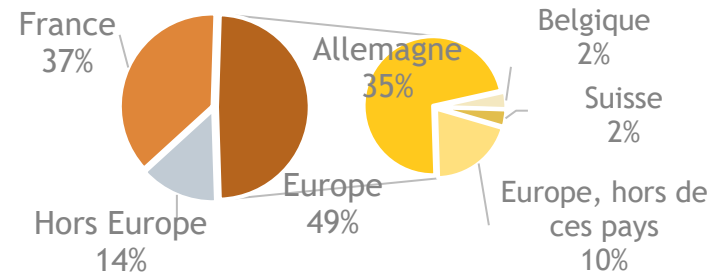
Situation des établissements (base : 147)



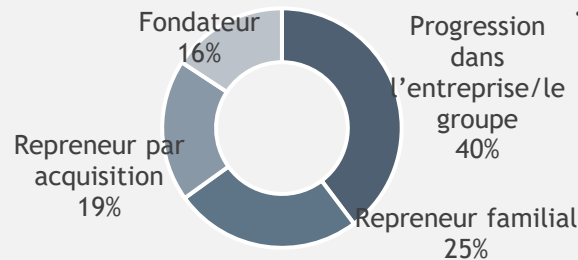
Localisation des établissements
Base: 39 Réponses
61 Etablissements



Localisation de la maison mère
Base: 51 Réponses



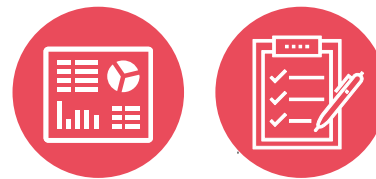
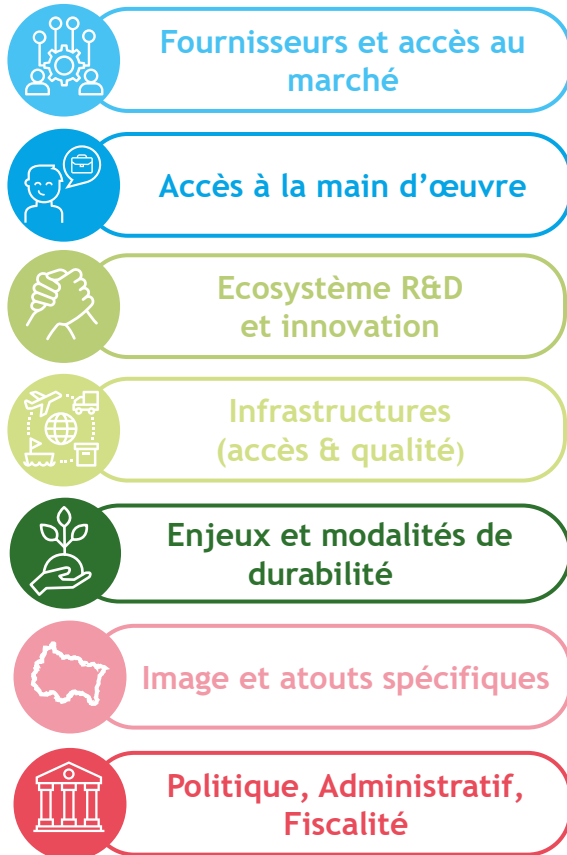
Profil du dirigeant



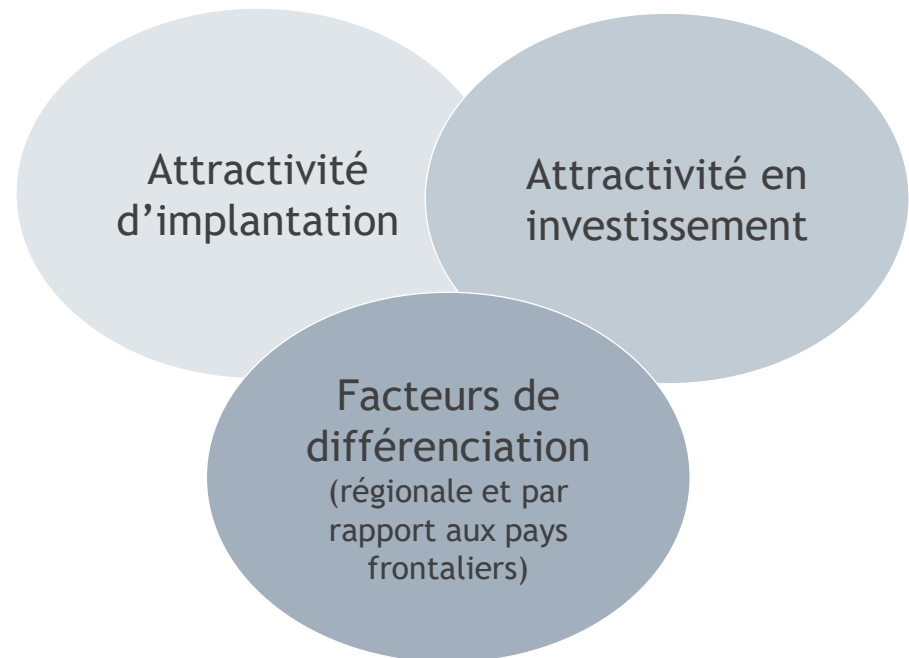
Taille moyenne

... des établissements : 147 effectifs
... des entreprises : 2 108 effectifs

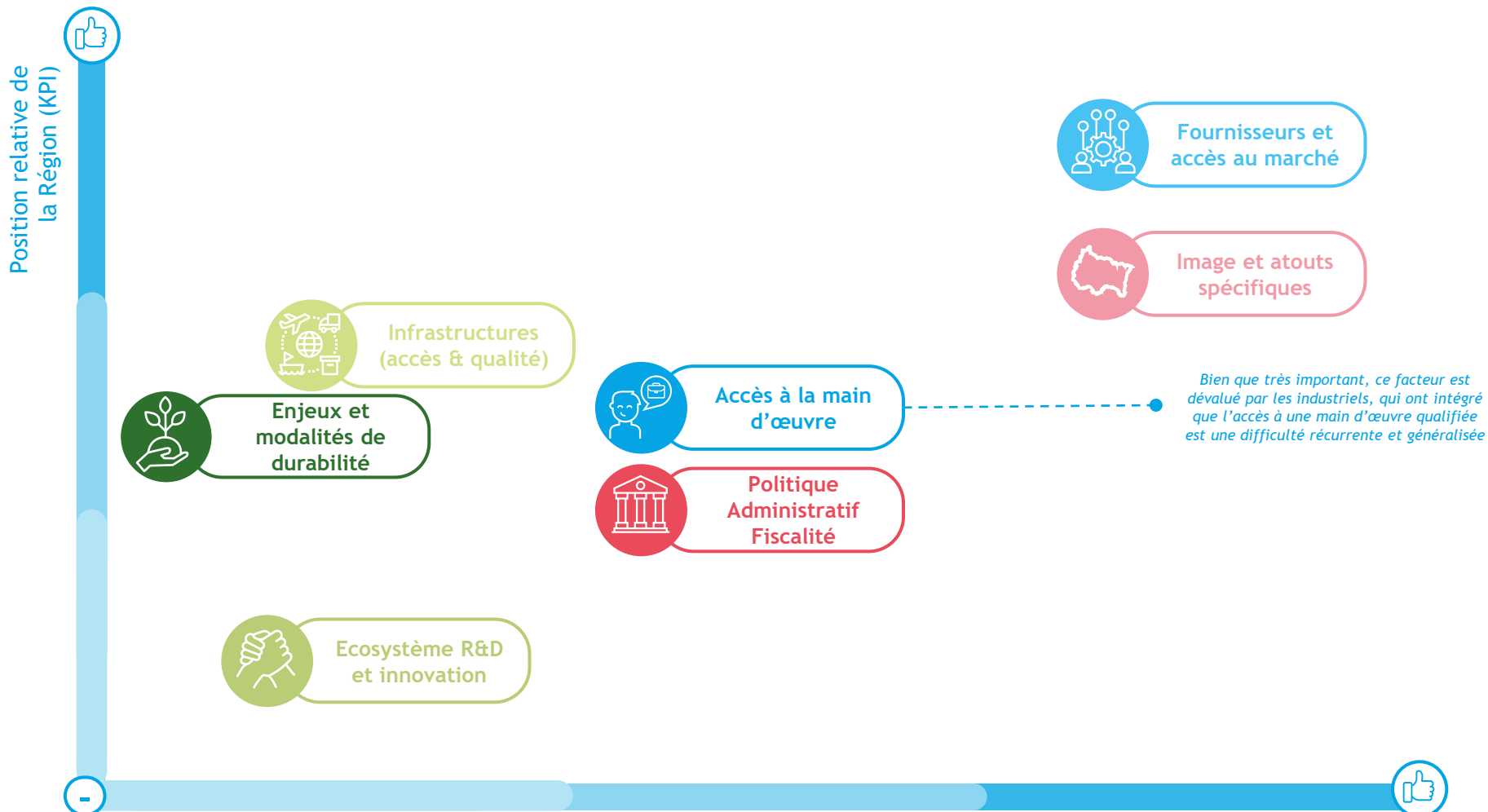
7 DOMAINES D'ATTRACTIVITÉ ÉCONOMIQUE ANALYSÉS ET TESTÉS AUPRÈS DES ENTREPRISES À TRAVERS L'ENQUÊTE



- Analyse des données + réponses des entreprises locales
→ Synthèse du diagnostic & messages-clés



POSITION RELATIVE DES FACTEURS D'ATTRACTIVITÉ DU GRAND EST POUR LES INDUSTRIES



DES FACTEURS DIFFÉRENCIANTS À METTRE EN AVANT EN COMPLÉMENT DES FACTEURS D'ATTRACTIVITÉ

Cotation de l'attractivité de la région

	Bassin frontalier	Bassin clients	Qualité de vie	Foncier	Infrastr. transport	Salaires & progression
Facteurs de différenciation	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Raisons d'implantation	✓	✓		✓	✓	
Facteurs d'investissement	✓	✓		✓		

SOMMAIRE

Un contexte inédit : la crise et les perspectives de sortie de crise

L'attractivité du Grand-Est pour l'industrie : une revue de fond à partager, pour agir collectivement

- i. Une région industrielle de 1^{er} plan : des atouts à affirmer haut et clair
- ii. Enjeux RH : les compétences, un défi et le nerf de la guerre
- iii. L'innovation pour la compétitivité

Affirmer le rôle des fédérations aux côtés des entreprises pour l'attractivité du territoire : échange



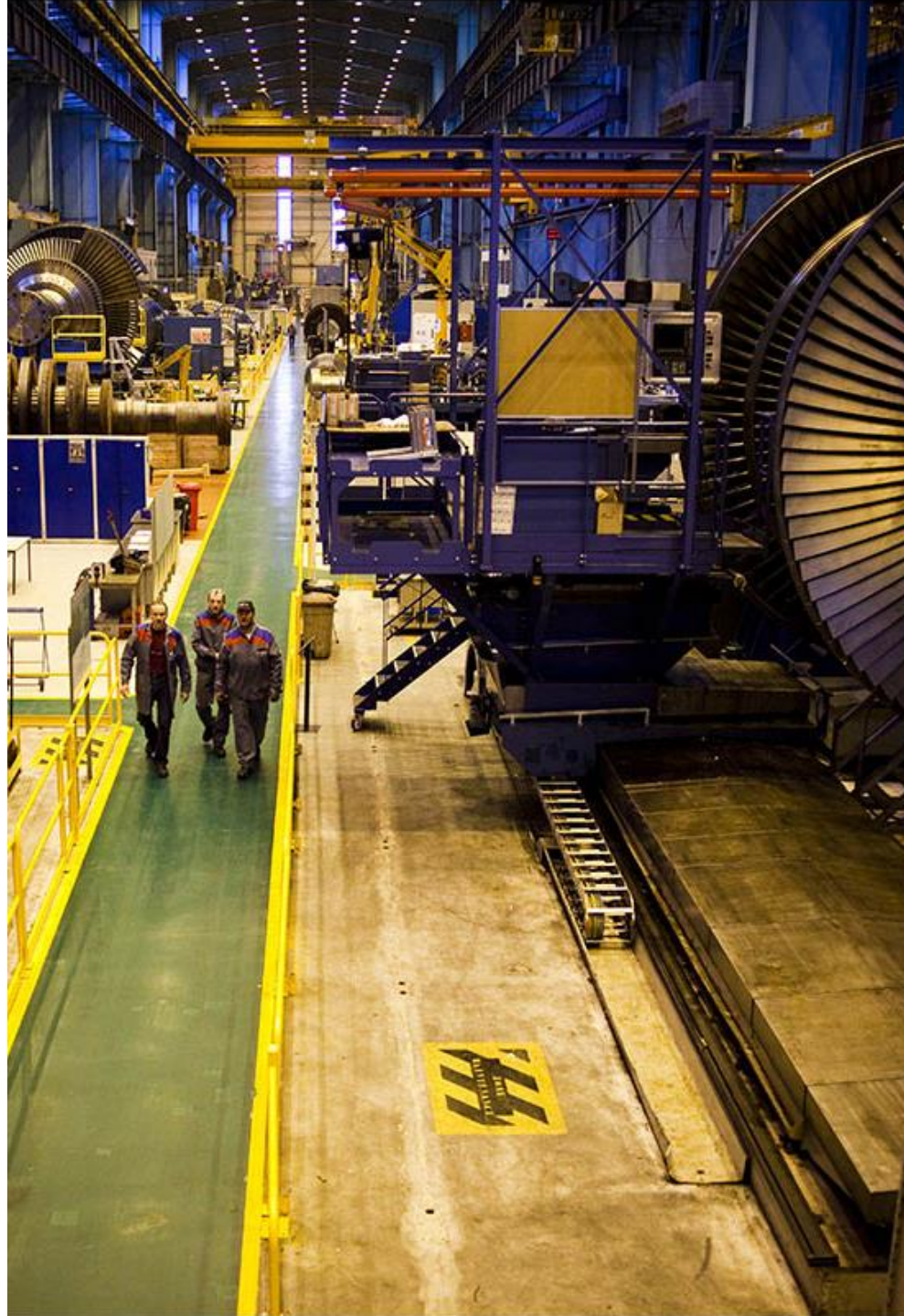
Marie-Laetitia
HELLUY - des ROBERT



Anne-Sophie
ALSIF

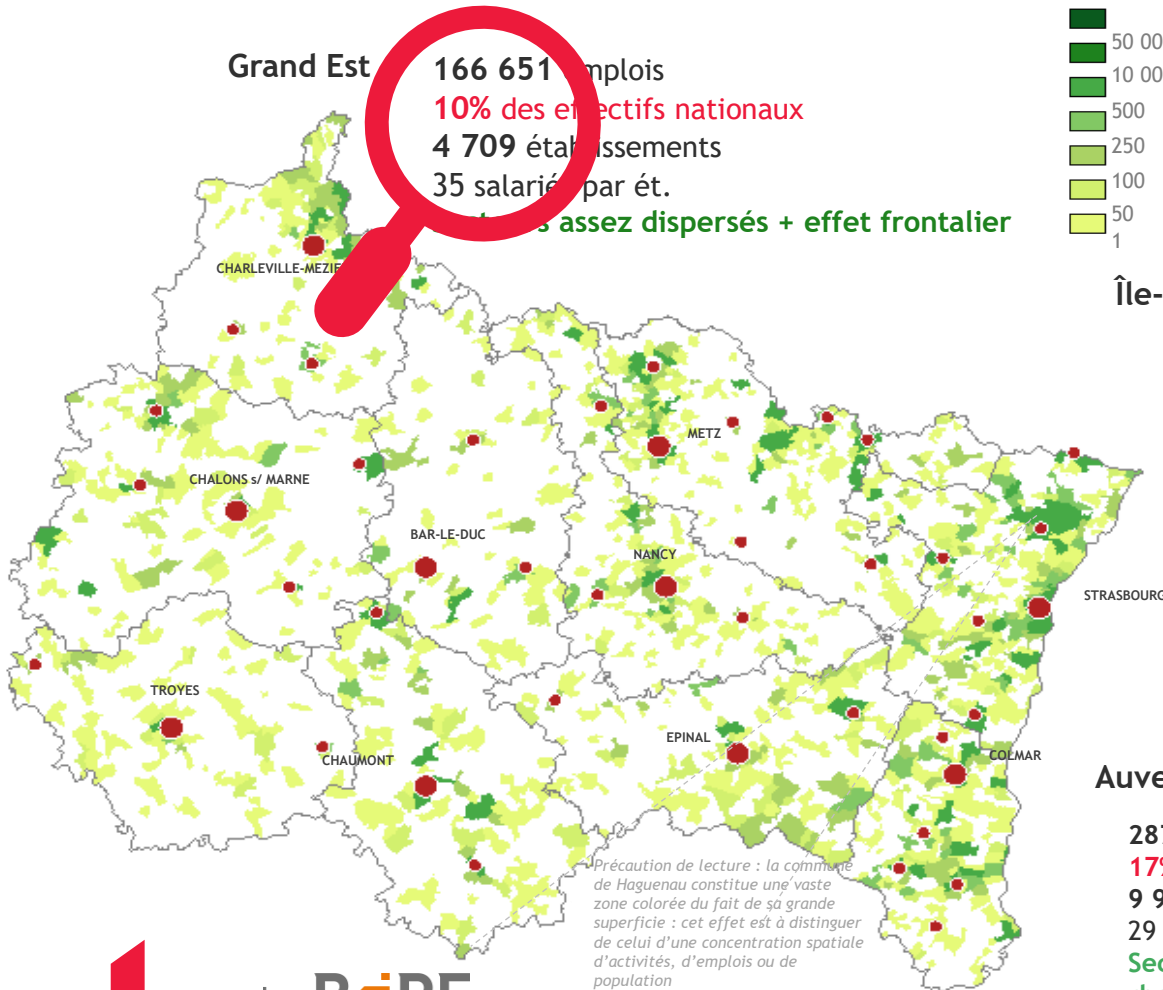


Béatrice
PLAT

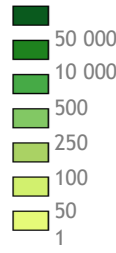


UIMM/PLASTURGIE/CHIMIE : LE GRAND-EST, 3^E RÉGION INDUSTRIELLE DE FRANCE EN EMPLOI ET NOMBRE D'ÉTABL.

Grand Est
 166 651 emplois
 10% des effectifs nationaux
 4 709 établissements
 35 salariés par ét.
 Secteurs assez dispersés + effet frontalier

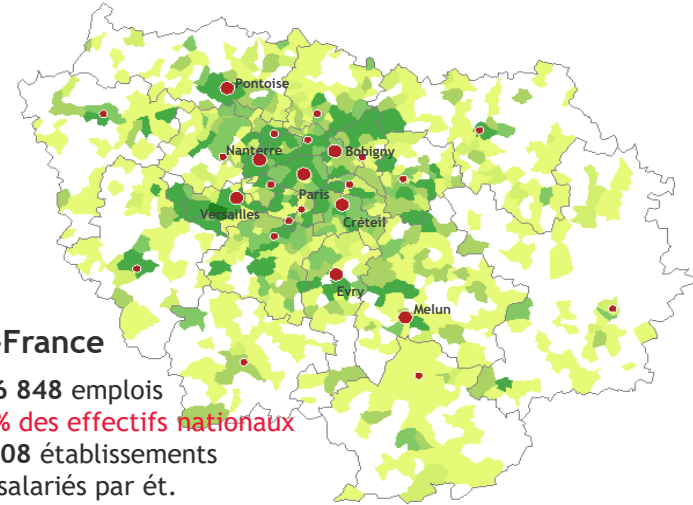


Précaution de lecture : la commune de Haguenau constitue une vaste zone colorée du fait de sa grande superficie : cet effet est à distinguer de celui d'une concentration spatiale d'activités, d'emplois ou de population



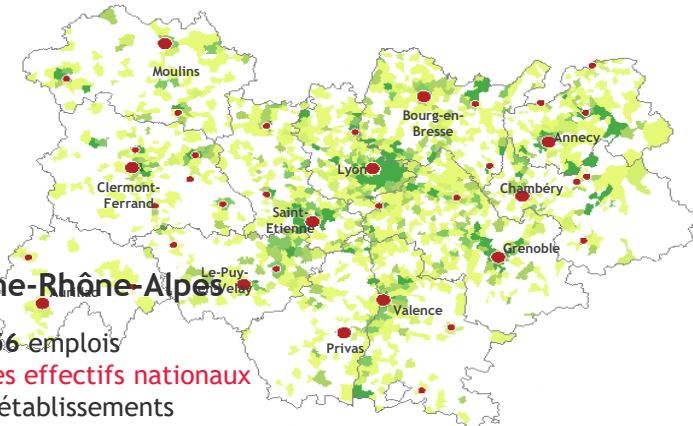
Île-de-France

226 848 emplois
 14% des effectifs nationaux
 6 608 établissements
 34 salariés par ét.
 Fort effet de concentration / centralisation



Auvergne-Rhône-Alpes

287 556 emplois
 17% des effectifs nationaux
 9 979 établissements
 29 salariés par ét.
 Secteurs assez concentrés autour de l'axe rhodanien, Saint-Etienne et les vallées de montagne



QUE DE PODIUM POUR L'INDUSTRIE DU GRAND-EST !

Une réalité et une réussite à mieux mettre en avant



n°1 exæquos
métallurgie

Grand Est

15 895 emplois
19% des effectifs nationaux
125 établissements
2% des étés « UIMM/Plasturgie/Chimie »
127 effectifs par ét.
Pôles sidérurgiques

Auvergne-Rhône-Alpes

16 450 emplois
19% des effectifs nationaux
188 établissements
3% des étés UIMM/Plast./Chimie
88 effectifs par ét



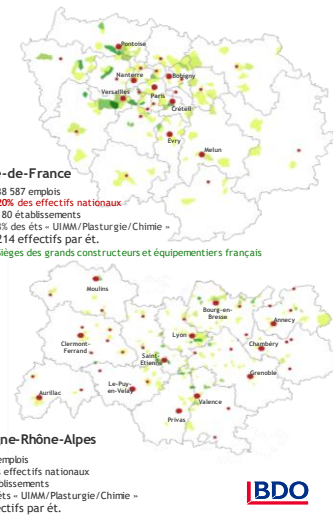
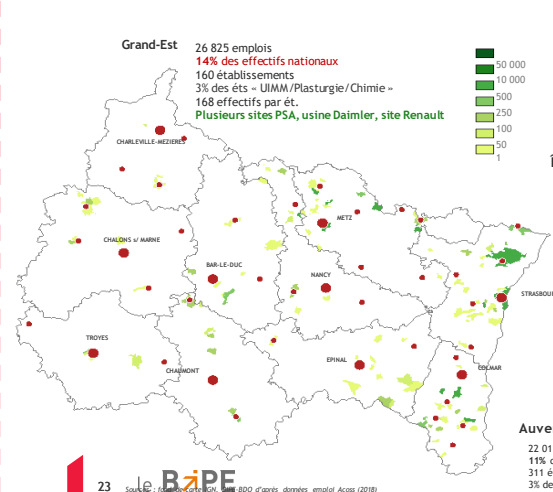
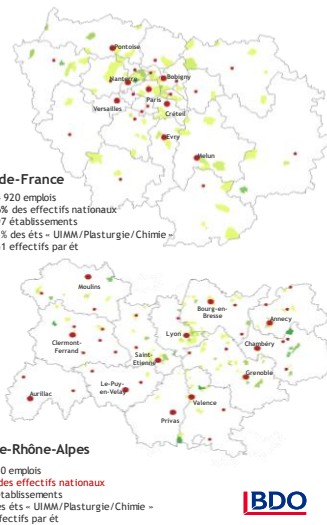
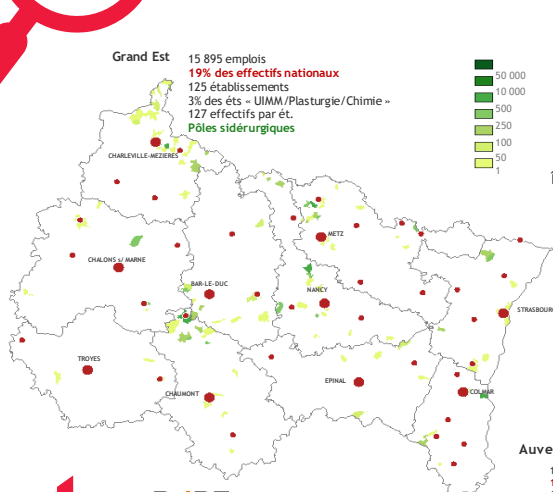
n°2
automobile

Grand Est

26 825 emplois
14% des effectifs nationaux
160 établissements
3% des étés « UIMM/Plasturgie/Chimie »
168 effectifs par ét.
Plusieurs sites PSA, usine Daimler, site Renault

Ile-de-France

38 587 emplois
20% des effectifs nationaux
180 établissements
3% des étés UIMM/Plast./Chimie
214 effectifs par ét.
Sièges des grands constructeurs et équipementiers français



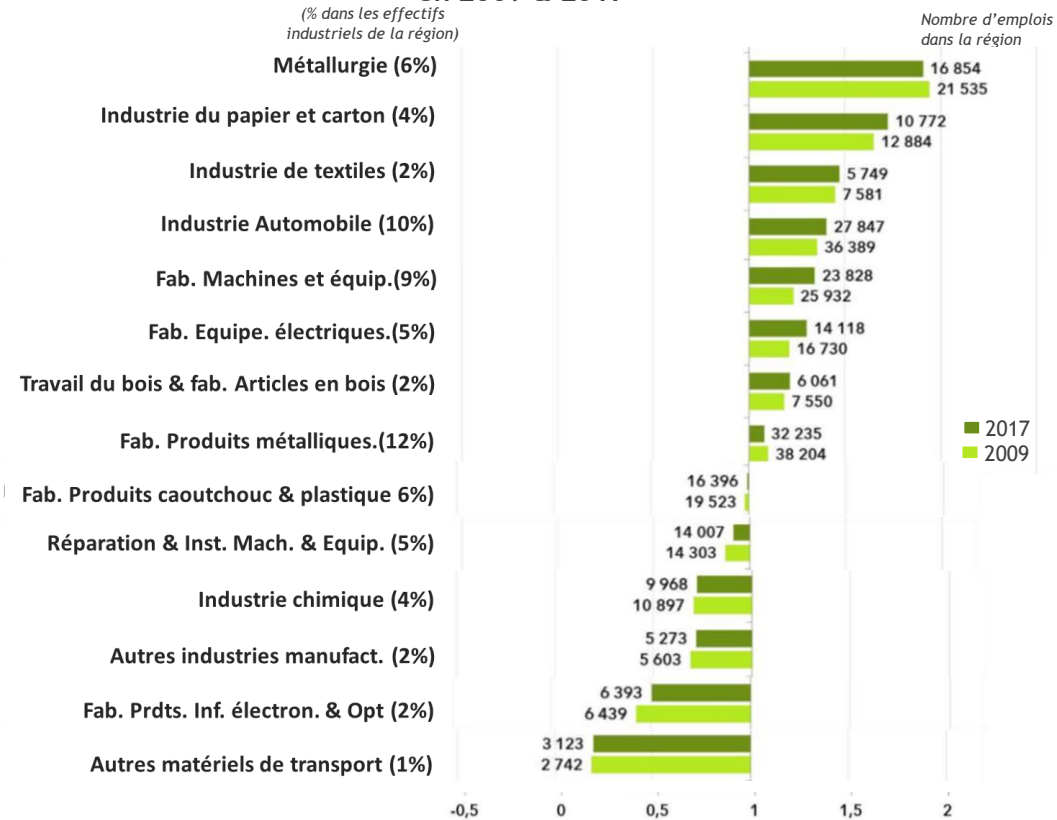
UNE RÉGION À FORTE PRÉGNANCE MÉTALLURGIQUE AVEC UN ÉCOSYSTÈME FILIÈRE PORTEUR

→ Certains secteurs de la Métallurgie sont sur-représentés en Région Grand Est par rapport au reste des régions françaises (Métallurgie, industrie automobile, fabrication de machines et équipements notamment). Les entreprises de ces secteurs bénéficient d'un écosystème de filière porteur, susceptible d'attirer les investissements.

→ La Chimie est en revanche moins représentée que la moyenne dans la région, sauf dans certaines Zones d'emploi spécifiques.

→ Parmi les raisons d'implantation, l'existence d'une entreprise à reprendre fait partie des facteurs qui comptent. Ce motif est cité dans 11% des cas, soit en 4^{ème} position sur 19. (enquête CRI Grand Est, déc-2019).

Indice de spécificité de l'industrie du Grand Est vs la France métropolitaine en 2009 & 2017

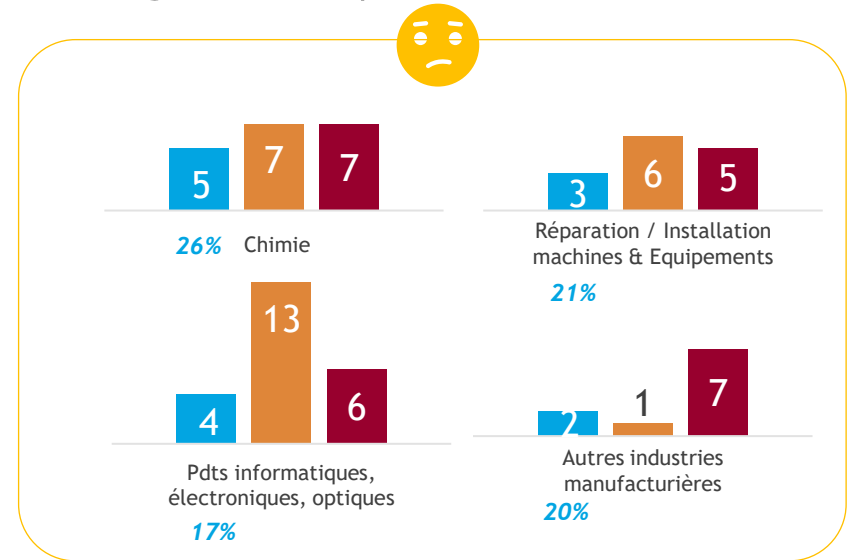
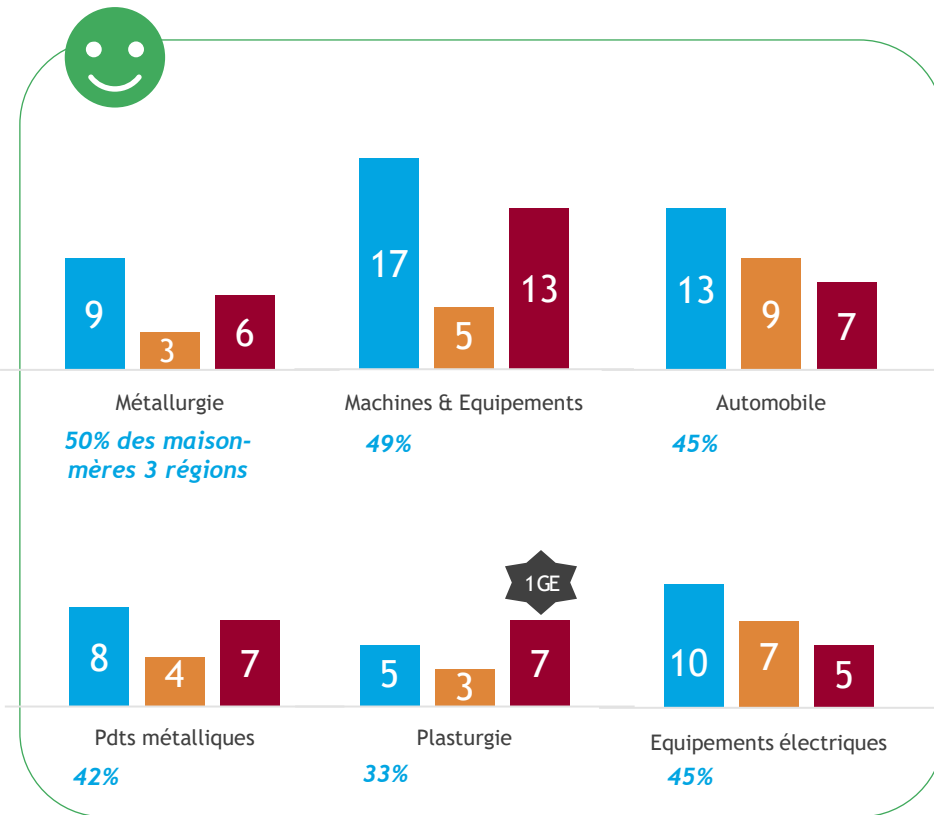


Indice de spécificité : comparaison de l'importance d'un secteur industriel dans le Grand Est par rapport au même secteur en France. Si la part du secteur est plus importante dans le Grand Est, ce secteur aura un indice de spécificité supérieur à 1, sinon inférieur à 1. Si la part du secteur est identique dans le Grand Est et en France, l'indice de spécificité sera égal à 1.

GRAND-EST : UN BON POSITIONNEMENT EN DENSITÉ D'ETI DÉCISIONNAIRES

Nombre de maisons mères parmi les 20 premiers ETI de chaque secteur dans 3 régions et % de maisons mères grandestois (nombre de grandes entreprises maisons mères : )

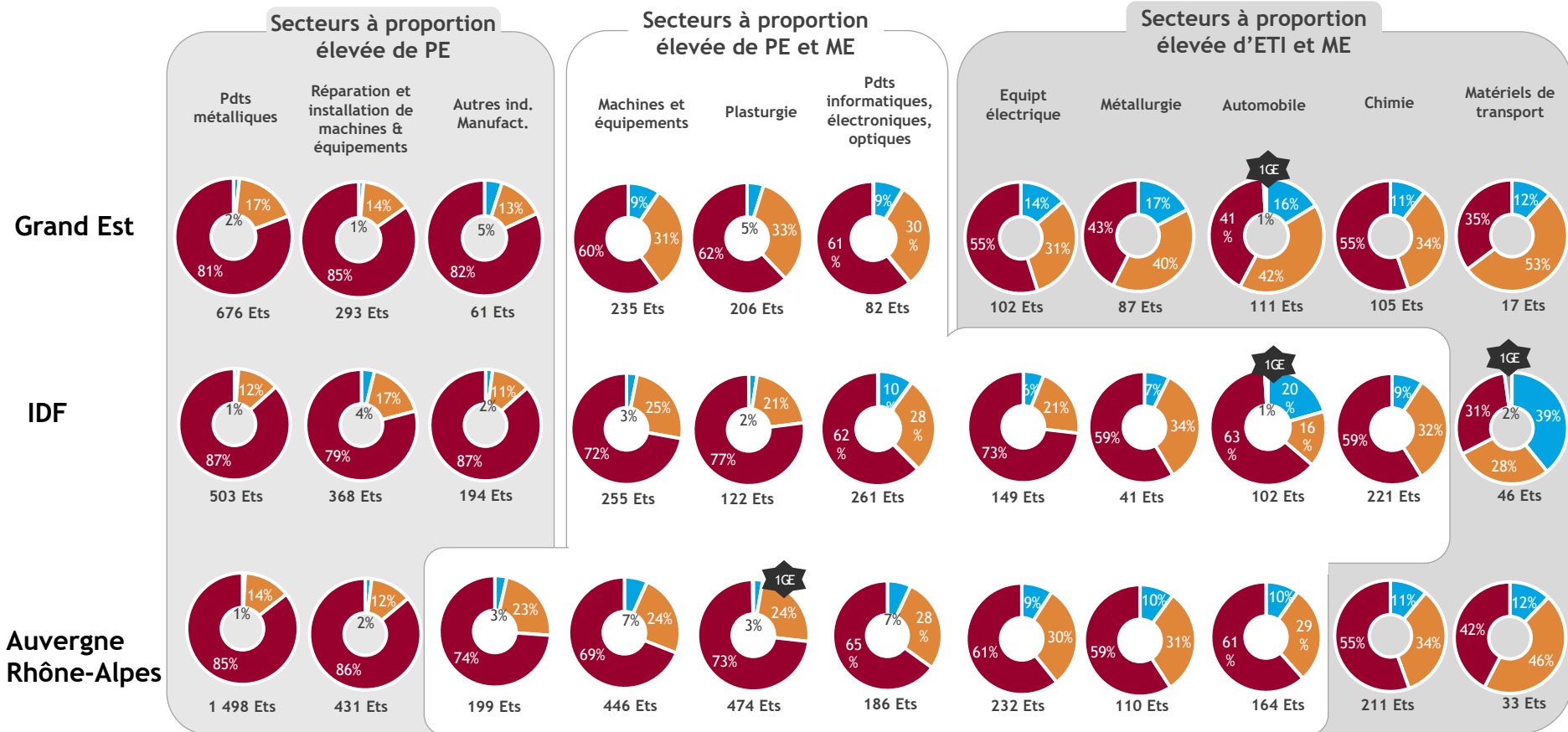
■ Grand Est ■ Ile-de-France ■ Auvergne-Rhône-Alpes



UNE PART ÉLEVÉE D'ETI & ME DANS PLUSIEURS SECTEURS : UNE SPÉCIFICITÉ DU GRAND-EST

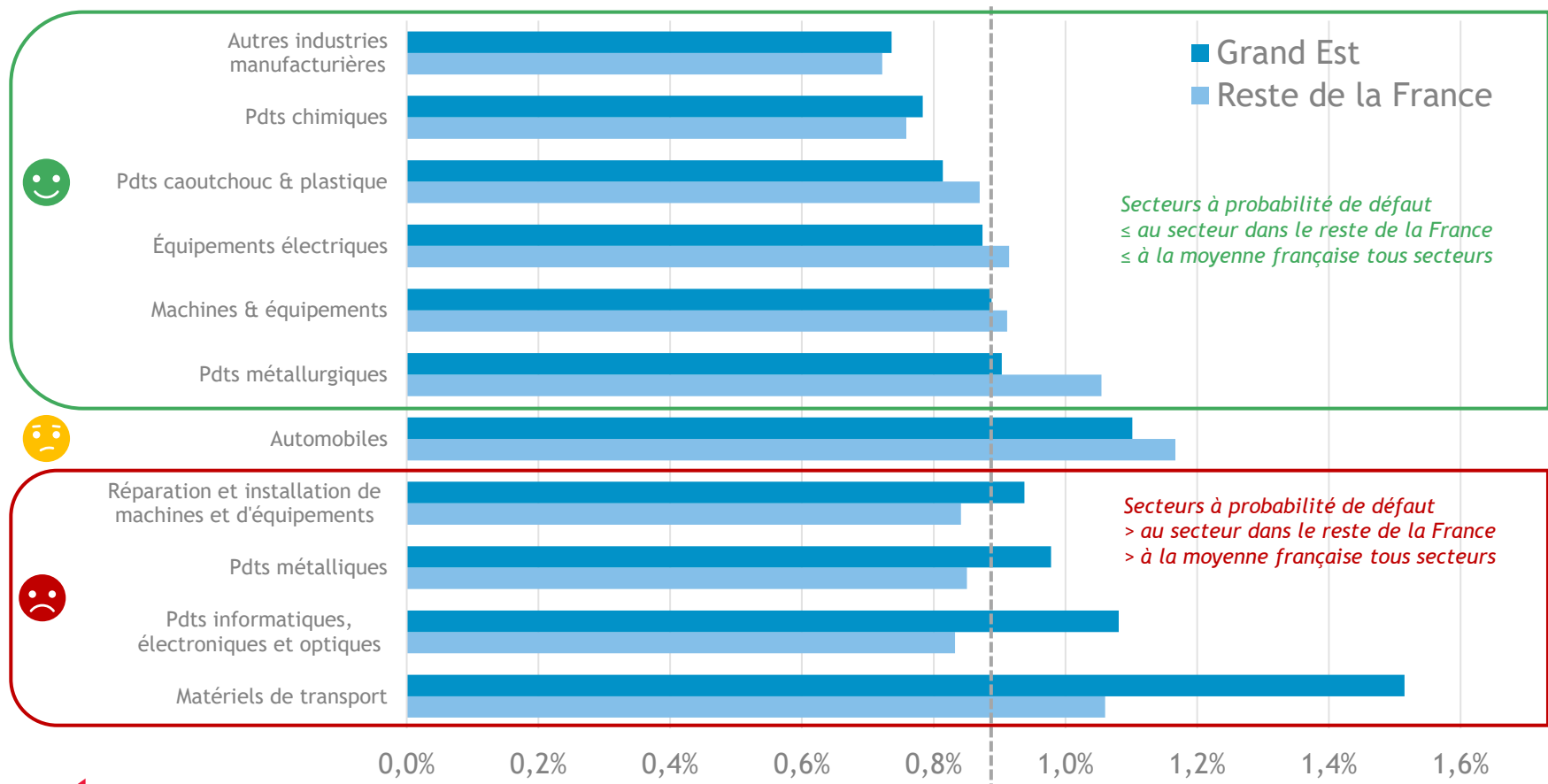
Grand Est : distribution des catégories d'établissement par région et secteur détaillé (et nbre d'ets)

Source : BIPE-BDO d'après données Sirene MAJ 12/12/2019



UNE PROBABILITÉ DE DÉFAUT INFÉRIEURE AU RESTE DE LA FRANCE DANS BEAUCOUP DE SECTEURS

Probabilité de défaut* par secteur des entreprises implantées dans le Grand Est, comparée au reste de la France (médiane, moyenne 2010-2017, 4219 entreprises GE avec comptes publiés, source BIPE-RATING)



Secteurs à probabilité de défaut ≤ au secteur dans le reste de la France ≤ à la moyenne française tous secteurs

Secteurs à probabilité de défaut > au secteur dans le reste de la France > à la moyenne française tous secteurs



UNE SITUATION GÉOGRAPHIQUE ATTRACTIVE POUR LES INVESTISSEURS ALLEMANDS

Fort de 800km de frontière commune avec 4 pays, la région Grand Est dispose d'une interface privilégiée pour les investisseurs. C'est la région française dotée de la plus grande longueur de frontière, devant les Hauts-de-France (500 km).

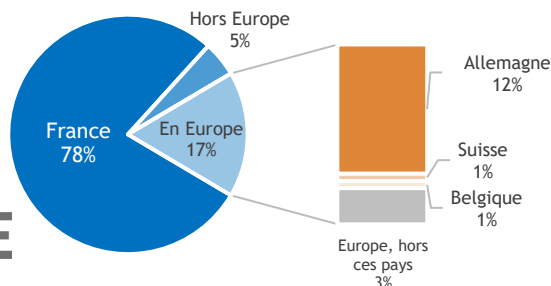
Cette position géographique confère à la région un avantage compétitif : la part de l'emploi salarié dépendant de groupes étrangers est très supérieure à la moyenne nationale (notamment des groupes allemands, luxembourgeois ou belges). Pour capitaliser sur cette position géographique unique, une bonne maîtrise des langues est un facteur clé de succès.



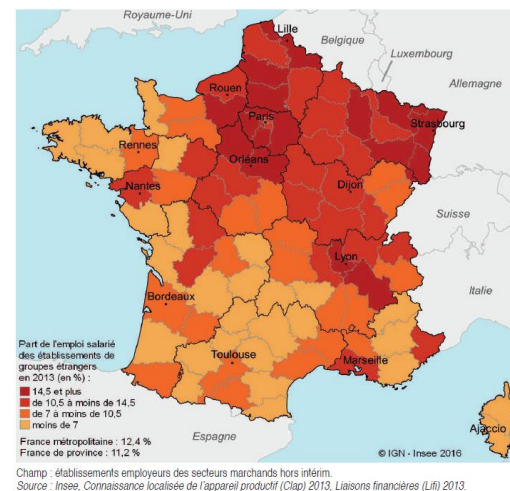
	IDF	ARA	Fra	All
19%	17%	13%	13%	11%

Près de 2 industriels grandestois sur 10 ont leur siège en Europe et lorsque c'est le cas, c'est plus de 7 fois sur 10 en Allemagne (enquête CRI Grand Est, déc-2019).

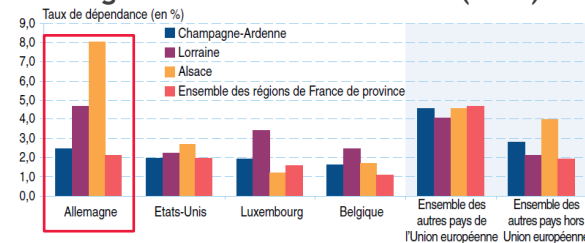
Localisation des sièges -Enquête CRI Grand Est



Part de l'emploi salarié des établissements de groupes étrangers par département (%)



Taux de dépendance selon la localisation étrangère du centre de décision (en %)



Lecture : En 2012, 15,3 % des salariés champardennais sont contrôlés par un centre de décision situé à l'étranger. Les principaux pays d'implantation de ces centres de décision sont l'Allemagne et les Etats-Unis, qui contrôlent respectivement 2,5 % et 1,9 % des salariés champardennais.

Sources : Insee, Clap 2012, Lifl 2012

LA PROXIMITÉ AVEC LES CLIENTS FRANÇAIS ET EUROPÉENS, UN FACTEUR DIFFÉRENCIANT ET TRÈS ATTRACTIF



Les industriels du Grand Est ont 1/3 de leurs fournisseurs implantés dans la région. Les 2/3 d'entre eux estiment que le panel de secteurs fournisseurs présents dans le Grand Est est suffisant en termes d'attractivité du territoire et de développement de l'activité (enquête CRI Grand Est, déc-2019).

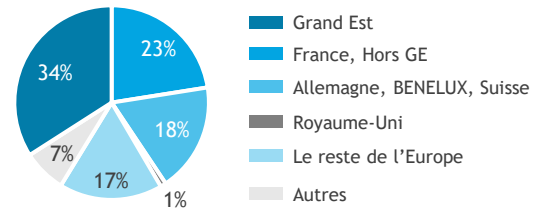
La proximité des fournisseurs n'est toutefois pas un motif d'implantation, ni un facteur différenciant vis-à-vis d'autres régions françaises ou des pays voisins (enquête CRI Grand Est, déc-2019).



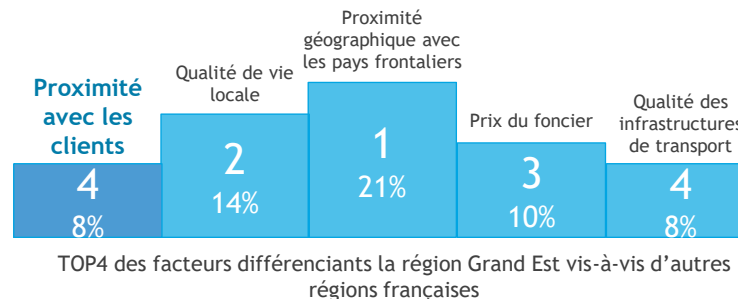
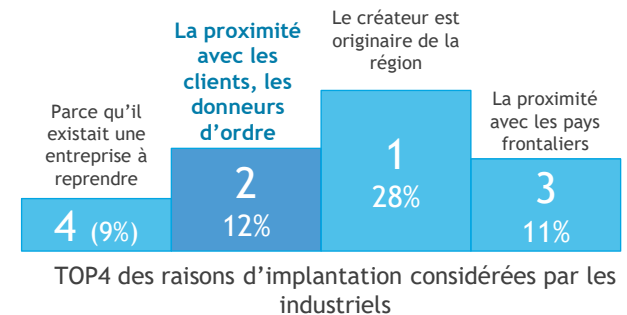
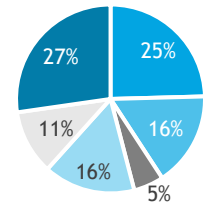
Les industriels du Grand Est ont plus d'1/4 de leurs clients implantés dans la région et 1 client du Grand Est sur 2 est un donneur d'ordre clé, c'est-à-dire ayant une contribution significative à l'activité (enquête CRI Grand Est, déc-2019).

La proximité des clients est la 2nde raison d'implantation des industriels. C'est un facteur différenciant vis-à-vis d'autres régions françaises ou de pays voisins, mais d'importance relative : 8% des cas vis-à-vis des autres régions et 5% vis-à-vis d'autres pays (enquête CRI Grand Est, déc-2019).

Localisation des fournisseurs



Localisation des clients

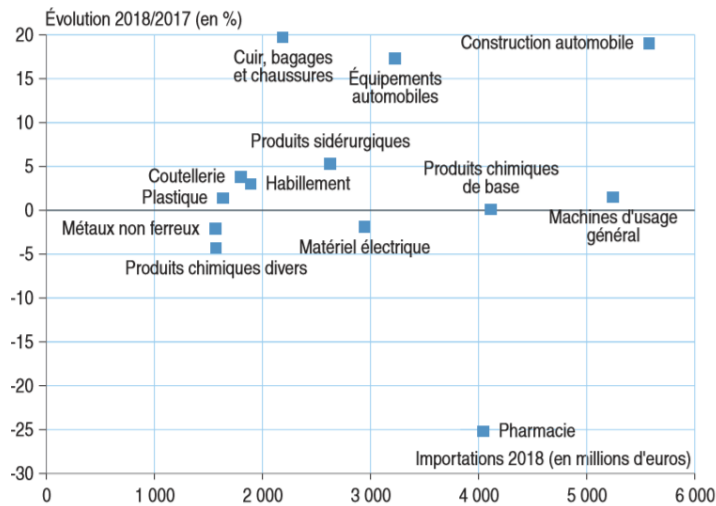


Source: BIPE-BDO d'après Enquête CRI Grand Est, Décembre 2019

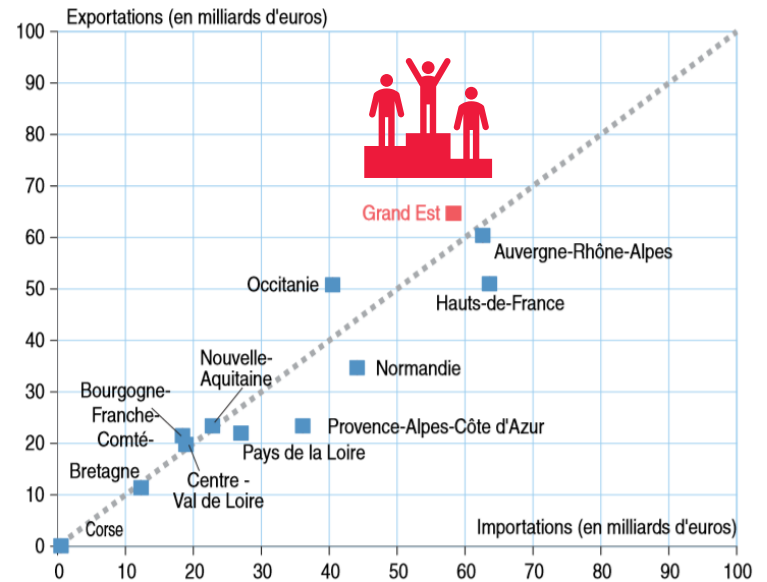
LE GRAND-EST, PORTE MAJEURE DES EXPORTATIONS FRANÇAISES AVEC UNE BALANCE POSITIVE !

Le Grand Est est la 2^{ème} région exportatrice de France derrière l’Ile-de-France avec près de 65 milliards d’euros exportés en 2018. La région est également la 1^{ère} région exportatrice de l’industrie automobile (près de 11,2 milliards d’euros) et de l’industrie des machines industrielles et agricoles. Cette situation est à mettre en perspective de la forte présence de groupes étrangers et de leurs flux d’exports.

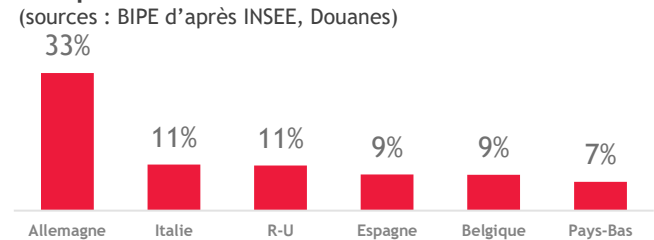
L’Allemagne est le 1^{er} partenaire commercial de la région à l’export pour la plupart des secteurs de la Métallurgie - Chimie - Plasturgie. Près de 30% de la production automobile du Grand Est (véhicules, carrosseries, remorques, équipements automobiles) est exportée vers l’Allemagne.



Echanges commerciaux des régions hors IDF en 2018 (sources : INSEE, Douanes)



Grand-Est : part des principaux partenaires d’exportations en 2018



AXE 1 : LE GRAND-EST, UNE RÉGION INDUSTRIELLE DE PREMIER PLAN

Une réalité à assumer et faire savoir !!



AUX POUVOIRS PUBLICS

« Assumons ensemble notre position de territoire industriel majeur »

- Valoriser davantage la position de territoire industriel leader : le Grand-Est dispose d'un tissu industriel dynamique, bien géré, partie prenante du grand bassin industriel rhénan et exporte dans le monde (→ mieux dénombrer et valoriser les KPI's)
- Le Grand-Est est un territoire d'importance nationale et de premier plan. Cette grande région est non seulement exportatrice de produits mais aussi de talents ! Vous avez une double place de contributeur au cœur du réacteur industriel européen, soyez-en fiers !



AUX ENTREPRISES

Contribuez à renforcer l'attractivité de votre territoire, pour une inter-industrie forte

- Partagez votre compréhension des marchés d'export, notamment du marché allemand, dans le cadre de rencontres entre professionnels.
- Facilitez les réflexions d'implantation ou l'accueil de nouveaux acteurs, porteurs de projets : l'industrie est une chance pour le Grand-Est, une inter-industrie forte permet de faire entendre vos besoins
- Engagez vos branches professionnelles à être toujours plus des assembleurs de dispositifs au service des adhérents pour aller de l'avant et être efficaces collectivement.



Axe 1 - Temps d'échange

SOMMAIRE

Un contexte inédit : la crise et les perspectives de sortie de crise

L'attractivité du Grand-Est pour l'industrie : une revue de fond à partager, pour agir collectivement

- i. Une région industrielle de 1er plan : des atouts à affirmer haut et clair
- ii. Enjeux RH : les compétences, un défi et le nerf de la guerre
- iii. L'innovation pour la compétitivité

Affirmer le rôle des fédérations aux côtés des entreprises pour l'attractivité du territoire : échange



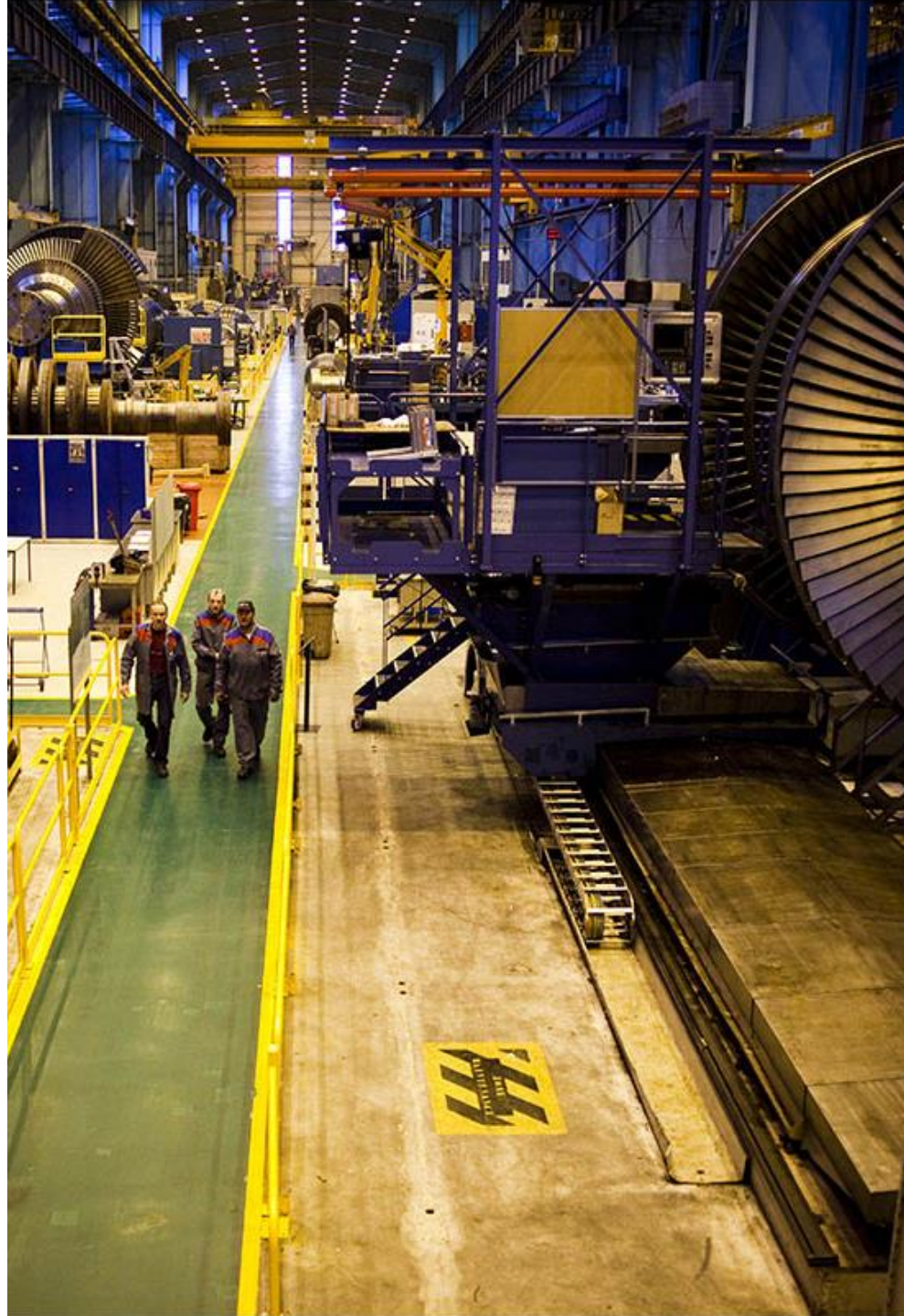
Marie-Laetitia
HELLUY - des ROBERT



Anne-Sophie
ALSIF



Béatrice
PLAT





UNE DENSITÉ ÉLEVÉE DE CENTRES DE FORMATION D'APPRENTIS SUR LES MÉTIERS INDUSTRIELS



La région Grand Est abrite le plus grand nombre de CFA (centres de formation des apprentis) à vocation industrielle, soit 17% du total France métropolitaine sur la base du recensement partiel effectué.



Les CFAI représente 10% des CFA de la région, une position au dessus de la moyenne nationale et équivalente à Auvergne-Rhône-Alpes.



Part des CFAI / CFA

	IDF	ARA	Fra	All
	2%	10%	6%	-

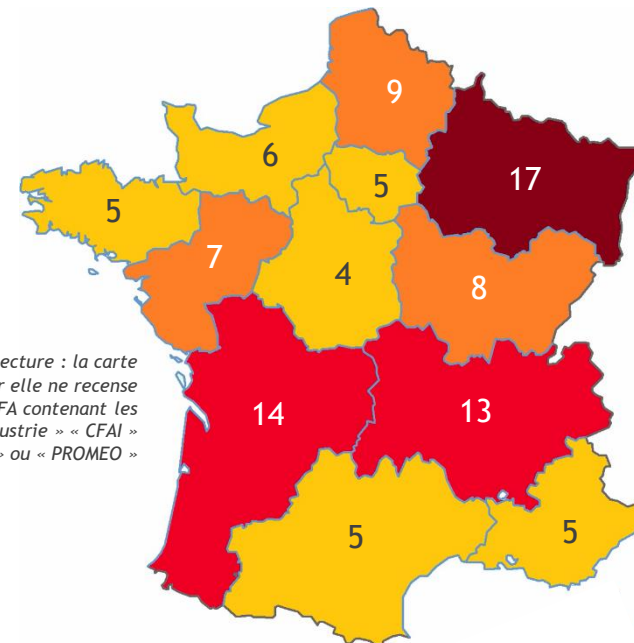


A partir de 2020, le financement de l'apprentissage ne relève plus de la compétence des Régions. Ces dernières n'auront plus la possibilité de créer de nouveaux CFA ni de soutenir financièrement les employeurs dans leur recours aux apprentis.



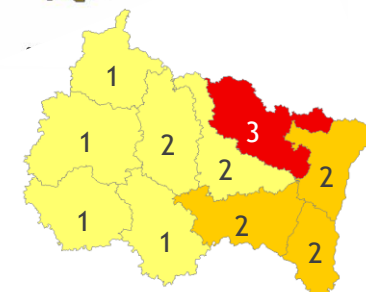
n°1

Nombre de CFA à vocation industrielle et part dans le total France métropolitaine (base : 98)



! Précaution de lecture : la carte est incomplète car elle ne recense que les noms de CFA contenant les mots « Industrie » « CFAI » « UIMM » ou « PROMEO »

Localisation des CFA à vocation industrielle dans le Grand Est (base : 15)






UNE FILIÈRE PROFESSIONNELLE DÉVELOPPÉE MAIS INSUFFISANTE

La part d'élèves inscrits en filière professionnelle dans le Grand Est est équivalente à la moyenne nationale. En incluant la filière technologique, le Grand Est figure au 1^{er} plan français, mais derrière l'Allemagne.



Part des lycéens inscrits en filière professionnelle

(source : MENJ-MESRI-DEPP, RERS 2019)

		IDF	ARA	Fra	All
	30%	24%	29%	29%	-

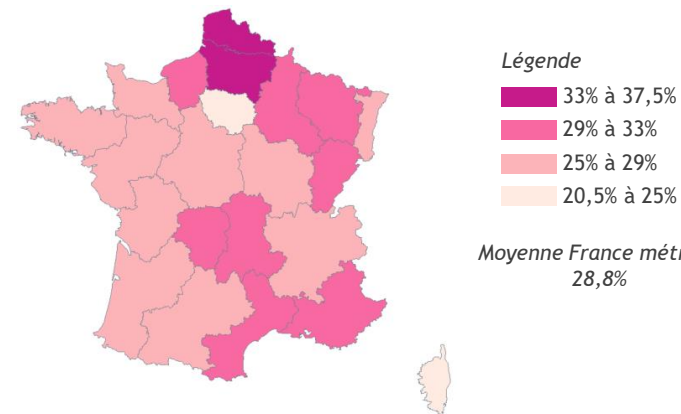
Part des élèves en 2nde en filière professionnelle ou technologique

(source : Eurostat)

		IDF	ARA	Fra	All
	44%	34%	41%	41%	47%



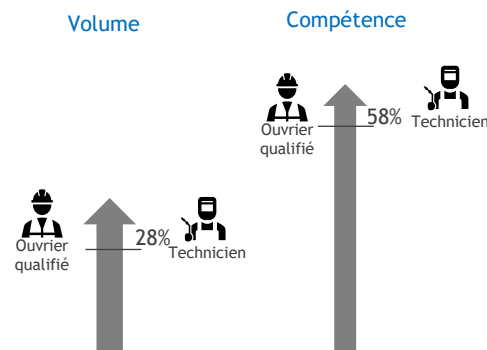
Part des lycéens inscrits en filière pro. -Rentrée 2018



Sources : BIPE d'après MENJ-MESRI-DEPP, RERS 2019

Les industriels jugent insuffisants le nombre d'ouvriers et de techniciens issus de l'offre de formation proposée dans le Grand Est. L'offre de formation est mieux évaluée concernant les compétences, mais à peine 6 industriels sur 10 la juge adaptée (enquête CRI Grand Est, déc-2019).

C'est un facteur limitant l'attractivité pour les entreprises industrielles recrutant des profils issus de filières professionnelles.



Evaluation de la bonne adaptation de l'offre de formation (somme de très satisfaisante et assez satisfaisante)



MAIS LA MAIN D'ŒUVRE RESTE DIFFICILE À TROUVER, CE QUI FREINE LE DÉVELOPPEMENT DES INDUSTRIELS

Le secteur industriel fait part de difficultés importantes de recrutement. Près de 6 recrutements du secteur industriel sur 10 sont jugés difficiles dans le Grand Est : c'est 4 points de plus que la moyenne nationale, mais équivalent à la région Auvergne-Rhône-Alpes et légèrement inférieur à l'Île-de-France.

La Meurthe-et-Moselle, les Ardennes, et le Haut-Rhin font état de difficultés particulières (resp. 69%, 63,1% et 62,6% de recrutements jugés difficiles).

% de projets de recrutements jugés difficiles
(source : Pôle Emploi, 2019, secteur industriel)

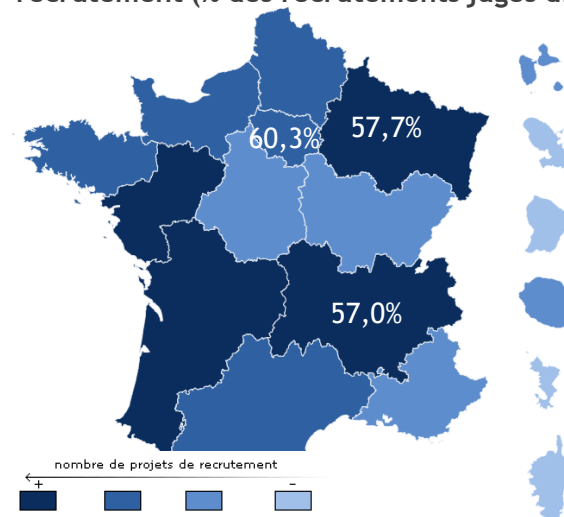


58%

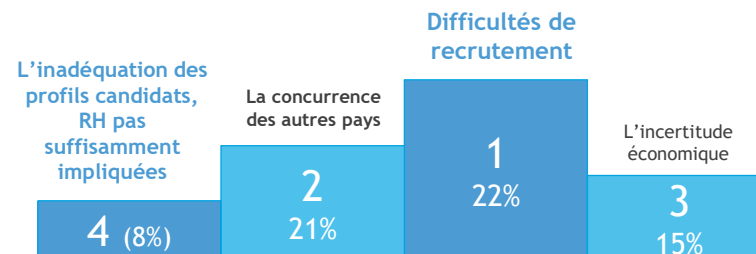
IDF	ARA	Fra	All
60%	57%	54%	-

Les difficultés de recrutement constituent le 1^{er} frein au développement déclarés par les industriels (enquête CRI Grand Est, déc-2019). Ces difficultés s'observent alors même que plus de 7 industriels sur 10 s'appuient sur un réseau pour faciliter les recrutements (73%). L'inadéquation des profils est également un frein, de moindre importance et interroge l'organisation interne (enquête CRI Grand Est, déc-2019).

Projets de recrutement dans l'industrie et difficultés de recrutement (% des recrutements jugés difficiles)



Source : Pôle Emploi BMO 2019



TOP4 des freins au développement selon les industriels

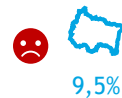
Source: BIPE-BDO d'après Enquête CRI Grand Est, Décembre 2019



UN MARCHÉ DU TRAVAIL MOINS EFFICACE QUE LA MOYENNE

Le **taux de NEET** (jeunes ni en formation, en emploi ou en stage) indique la disponibilité d'un réservoir de main d'œuvre chez les moins de 25 ans. Ce vivier doit toutefois bénéficier d'un accompagnement pour faciliter l'accès ou le retour à l'emploi. Sans action, ces populations risquent de subir une déqualification et un chômage de longue durée. Les NEET sont par ailleurs très exposés aux retournements conjoncturels. La **disparité territoriale est importante** : la Champagne-Ardenne affiche un taux bien plus élevé que la moyenne nationale et est de nature à limiter l'attractivité. En Lorraine, le taux est plus faible en raison d'un apprentissage plus développé, en particulier parmi les groupes allemands.

Taux de NEET chez les 18-24 ans

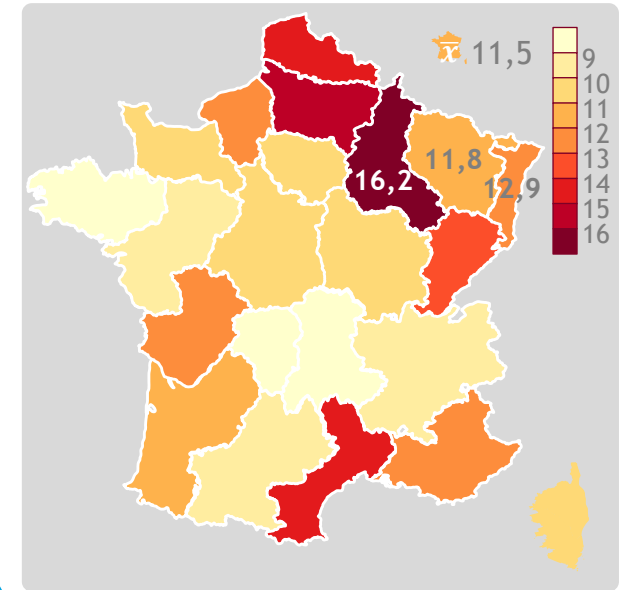


9,5%

IDF	ARA	Fra	All
7,4%	7,2%	8,6%	10,3%

Taux de NEET

(Not in Education, Employment or Training)
% de la population 15-24 ans - Moyenne 2015-2017



Source : Eurostat / DG Regio, BIPE

Le **taux de chômage** dans le Grand Est est légèrement inférieur à la moyenne nationale (et très supérieur à la moyenne allemande).

Quelques zones ont un marché du travail inefficace (taux de chômage élevé, taux d'emploi bas) : l'Aube, les Ardennes, autour de Forbach.

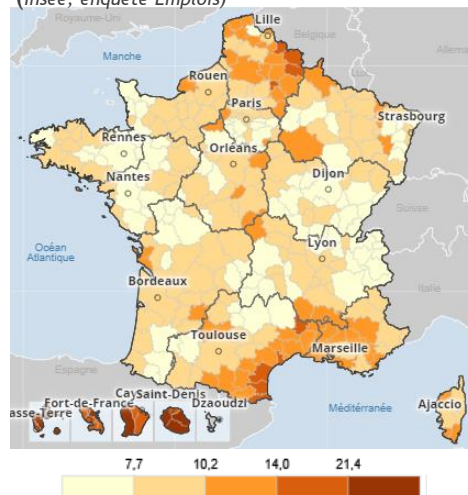


8,6%

IDF	ARA	Fra	All
7,9%	7,8%	9,1%	3,4%

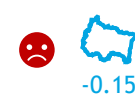
Taux de chômage annuel moyen 2018 par zone d'emplois

(Insee, enquête Emplois)



Efficacité du marché du travail

(productivité, taux de chômage, taux d'emploi)
(European Regional Competitiveness Index-Ref 2015)



-0.15

IDF	ARA	Fra	All
0.33	0.24	0.02	0.80



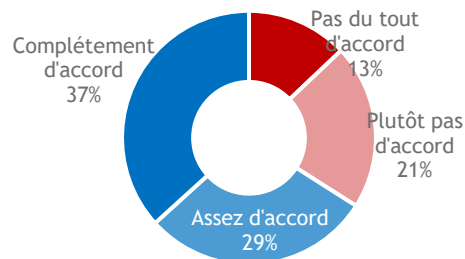
UNE CAPTATION DE MAIN D'ŒUVRE PAR LES PAYS LIMITROPHES, UN RISQUE ET UNE RESPONSABILITÉ POSITIVE

→ L'Allemagne attire beaucoup moins de frontaliers français que le Luxembourg et la Suisse (respectivement 44 500, 75 000 et 179 200). Toutefois, la concurrence pour la main d'œuvre industrielle est plus forte avec l'Allemagne et la Suisse : respectivement 45% et 37% des frontaliers travaillent dans ces pays pour l'industrie (contre 14% pour le Luxembourg). Le Luxembourg attire surtout des actifs du secteur tertiaire et propose de meilleurs salaires, y compris sur les emplois industriels. L'Allemagne attire de moins en moins d'actifs frontaliers en dépit d'un emploi qui progresse : les jeunes générations d'ouvriers sont moins souvent germanophiles que leurs aînées.

Au total, 22% des frontaliers habitant le Grand Est travaillent pour un secteur UIMM/Chimie/Plasturgie à l'étranger (37 300 actifs). Les zones d'emploi frontalières sont particulièrement attractives: la part des frontaliers installés depuis moins d'un an est supérieure dans ces zones.

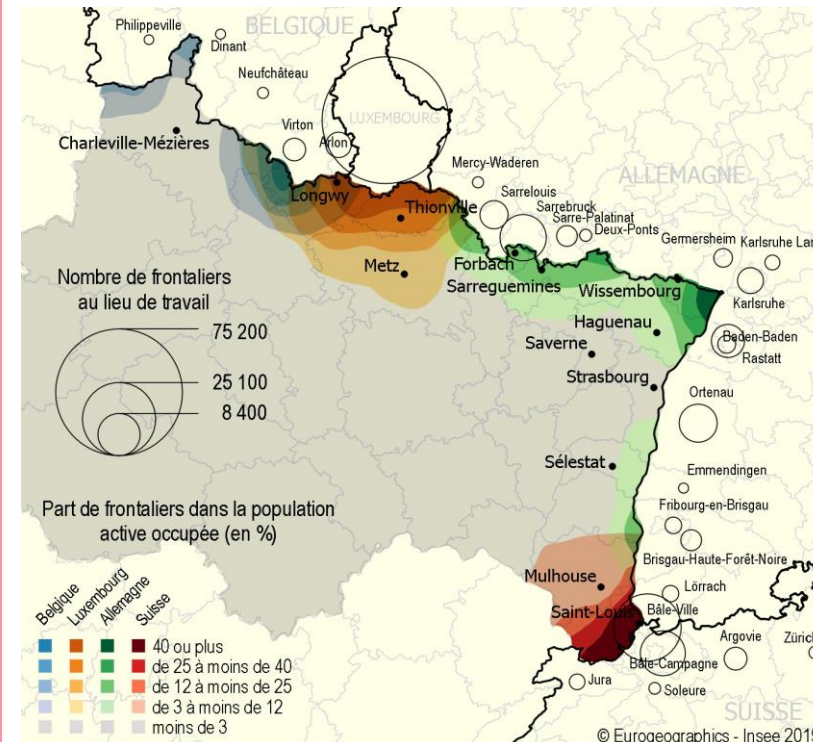
→ 66% des industriels considèrent que la concurrence pour la main d'œuvre est un problème pour leur entreprise (enquête CRI Grand Est, déc-2019).

Pour votre entreprise : la proximité géographique de la Région avec les pays limitrophes représente une concurrence sur la main d'œuvre ?



Source: BIPE-BDO d'après Enquête CRI Grand Est, Décembre 2019

Concentration de frontaliers aux frontières du Grand Est



Source: INSEE, RP 2015

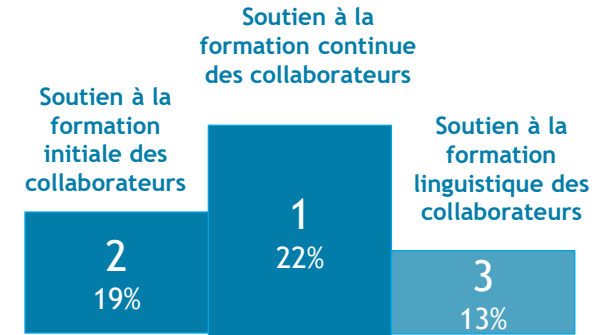


LES INDUSTRIELS ATTENDENT UNE ACTION COLLECTIVE COHÉRENTE CÔTÉ RH ET PRIVILÉGIENT LA VOIE DU STAGE



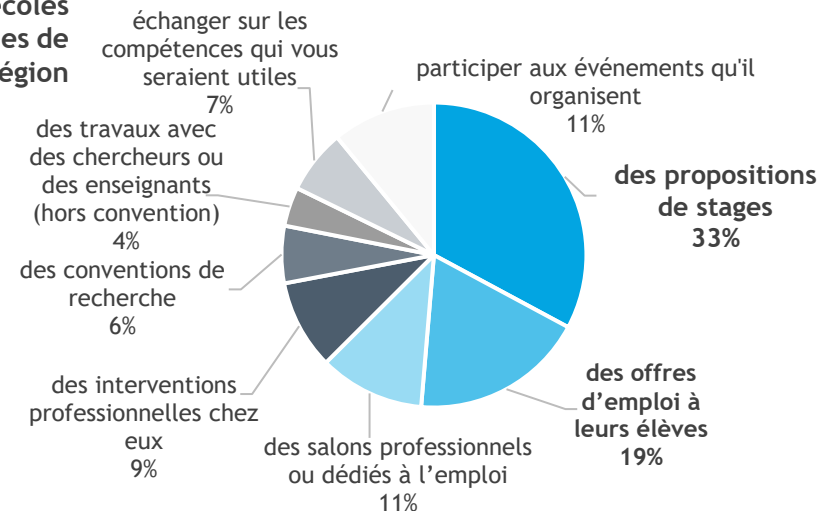
Les industriels estiment que la formation est LE levier prioritaire à actionner par la Région et/ou les organisations professionnelles. Qu'elle soit initiale, continue ou linguistique, la formation représente 54% des leviers les plus susceptibles de faciliter le développement des industriels (enquête CRI Grand Est, déc-2019).

TOP3 des leviers à actionner par la région ou les organisations professionnelles



L'offre de stage ou d'emploi est la principale interaction entre les industriels et les écoles / structures de formation, avec respectivement 33% et 19% des citations. Les industriels déclarent moins développer les relations susceptibles d'influencer soit les programmes de compétences, soit la recherche en vue de soutenir l'innovation (enquête CRI Grand Est, déc-2019).

Relation avec les écoles ou organismes de formation de la région



AXE 2 : APPRENTISSAGE ET COMPÉTENCES POUR L'EURO-RÉGION INDUSTRIELLE

Ne pas relâcher l'effort malgré le COVID, miser sur le moyen terme



AUX POUVOIRS PUBLICS

Agir ensemble à l'échelle de l'Euro-région pour l'emploi : une responsabilité & un atout majeur en termes d'attractivité

En matière RH, deux enjeux clés se posent et appellent des actions : les difficultés de recrutement, leur aggravation par la compétition des pays voisins :

- De « 80% d'une classe d'âge au bac » à « 100% d'une classe d'âge en emploi » et pour cela, nous avons besoin de l'industrie et d'une industrie forte dans le Grand-Est : vous êtes par vos industries, la « Fabrique de l'avenir », soyez celle de l'avenir des jeunes.
- Jouons collectif avec le Luxembourg et trouvons un meilleur équilibre avec l'Allemagne. Assumons les relations avec réalisme, tout autant que notre position de leader pour **FORMER UN CONTINGENT DE JEUNES SUPÉRIEUR À NOS BESOINS** afin de pourvoir en partie à ceux des pays voisins. Ceci permettra de lutter contre le manque de ressources et contre l'inflation des salaires qui mine la compétitivité en aval. Nous pouvons **soutenir des lieux d'apprentissage forts et ambitieux** en volume et qualité, **avec des accords financiers** avec les pays ou régions voisins pour en partager les coûts.



AUX ENTREPRISES

Réussir avec et par le territoire : un nécessaire engagement au service du territoire

- **L'apprentissage est une chance pour gagner la bataille du recrutement.** Mais pour en garder 1, vous devez en accueillir 3. Ne relâchez pas l'effort malgré le COVID et ses conséquences économiques
- Pour renforcer le vivier et le rendre davantage opérationnel pour les entreprises, il faut **renouer les échanges avec les établissements**, y être présents par des témoignages, une participation à certaines commissions, en faisant plus qu'un simple envoi de propositions de stages ou d'emplois
- Démontrez les efforts faits côté conditions de travail, en image par de petites séquences vidéo permettant de se projeter ; Communiquez sur les salaires et les possibilités de progression, sur la qualité de vie locale, sur les inconvénients des pays voisins (accessibilité, trajets, niveau des prix etc.)



Axe 3 - Temps d'échange



SOMMAIRE

Un contexte inédit : la crise et les perspectives de sortie de crise

L'attractivité du Grand-Est pour l'industrie : une revue de fond à partager, pour agir collectivement

- i. Une région industrielle de 1er plan : des atouts à affirmer haut et clair
- ii. Enjeux RH : les compétences, un défi et le nerf de la guerre

iii. L'innovation pour la compétitivité

Affirmer le rôle des fédérations aux côtés des entreprises pour l'attractivité du territoire : échange



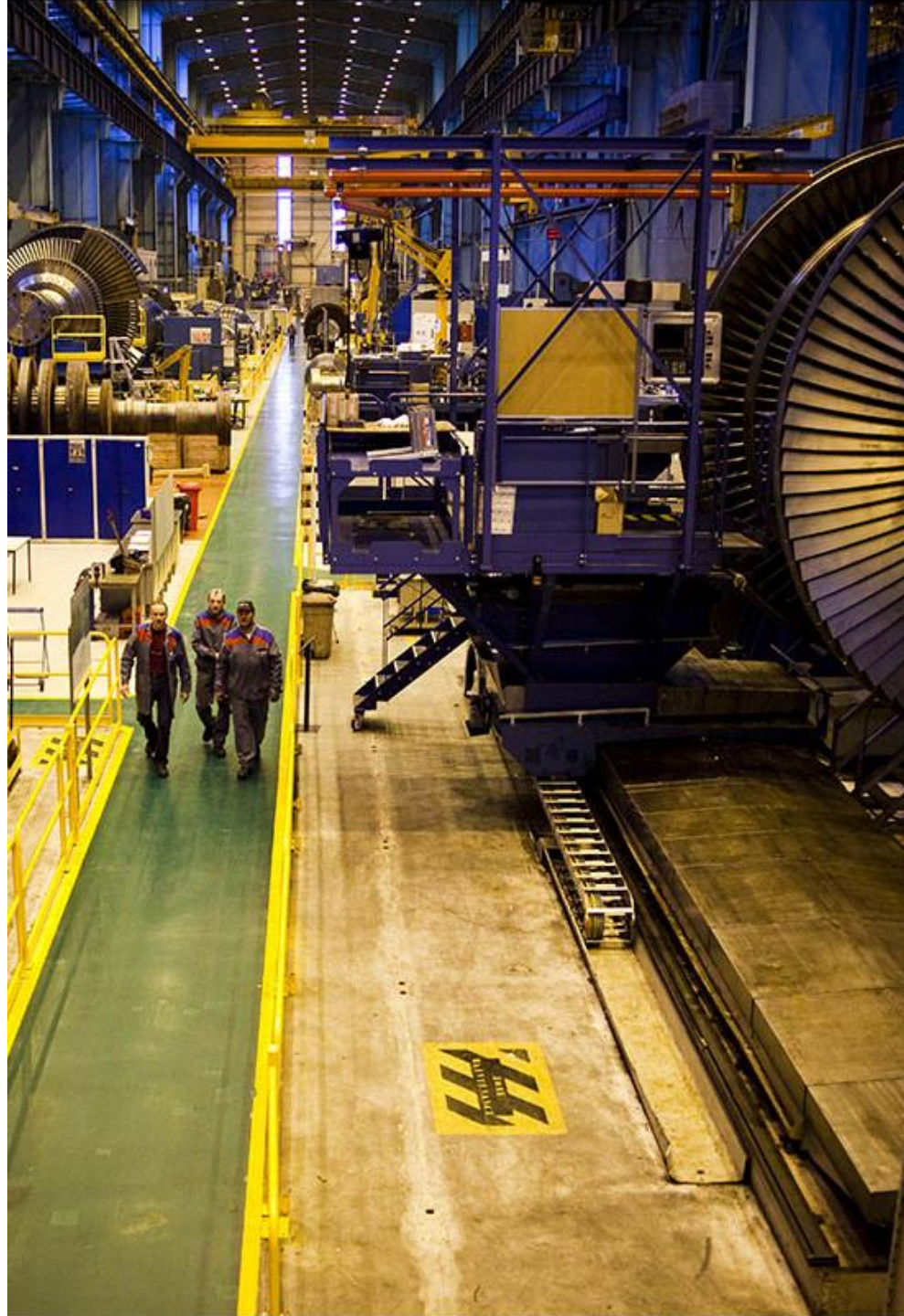
Marie-Laetitia
HELLUY - des ROBERT



Anne-Sophie
ALSIF



Béatrice
PLAT



FAIBLESSE DES INDICATEURS D'INNOVATION RÉGIONALE

→ Le Grand Est s'est fixé un objectif de 3% du PIB consacré aux dépenses de R&D (stratégie Europe 2020). Dans un contexte de digitalisation de l'industrie, c'est un enjeu de taille pour assurer l'attractivité de la région.



	IDF	ARA	Fra	All
	2,9%	2,7%	1,8%	2,8%

→ La Région soutient l'innovation et la R&D (agences Grand E-nov, Scal'E-nov, Fonds régional pour l'innovation...). Elle dispose d'une formation universitaire multidisciplinaire grâce notamment à l'Université de Lorraine, 3^e plus grande université française.

→ Les thèses CIFRE sont moins développées dans la région qu'ailleurs. En 2015, 121 nouveaux doctorants CIFRE ont été recrutés en Grand Est contre plus du double pour la région Auvergne-Rhône Alpes. Les thèses CIFRE avec un laboratoire sont plus développées qu'avec les entreprises.

Part des doctorants CIFRE recrutés par les laboratoires dans la population des 25-29 ans (*1000)



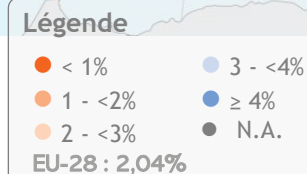
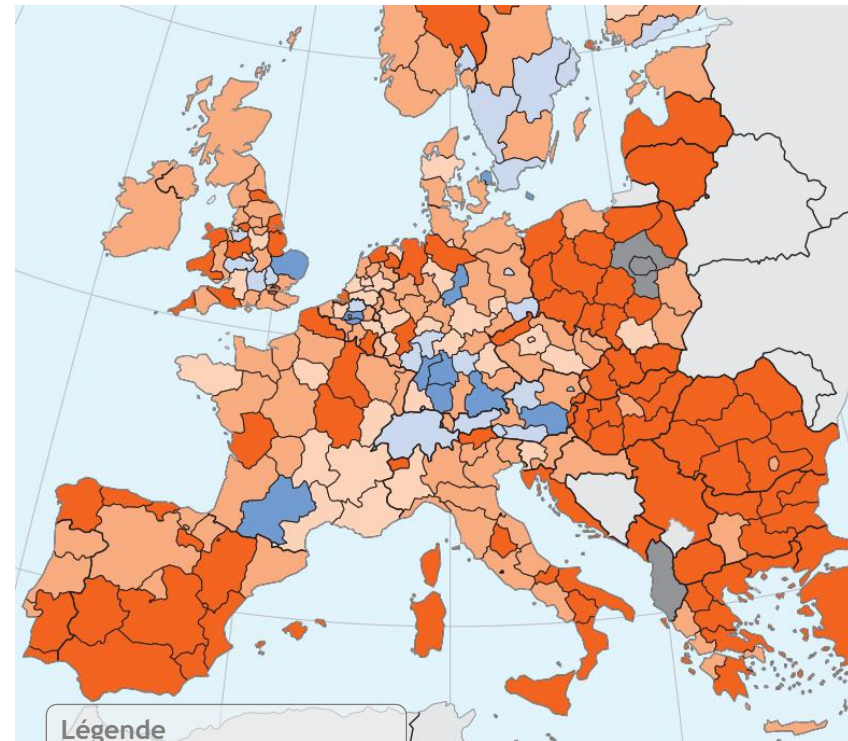
	IDF	ARA	Fra	All
	0,42%	0,56%	0,35%	-

Part des doctorants CIFRE recrutés par les entreprises dans la population des 25-29 ans (*1000)



	IDF	ARA	Fra	All
	0,69%	0,51%	0,35%	-

Part du PIB régional dédiée aux dépenses de R&D (2016)



Source : Eurostat, BIPE

PEU D'ENTREPRISES AGRÉÉES CIR DANS LE GRAND EST



Parmi les entreprises agréées CIR et dont l'activité relève du périmètre UIMM/Plasturgie/Chimie, 4% sont implantées dans le Grand Est : c'est très inférieur à Auvergne-Rhône-Alpes et se situe dans la moyenne basse des régions françaises.



Seulement 7% des entreprises agréées CIR dans le Grand Est appartiennent aux secteurs UIMM Plasturgie/Chimie tels que définis dans cette étude. Ce chiffre est proche de la moyenne France métropolitaine mais très inférieur à Auvergne-Rhône-Alpes.

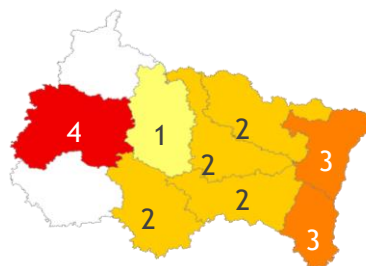
Part des entreprises agréées CIR du périmètre UIMM/Plasturgie/Chimie dans le total tous secteurs



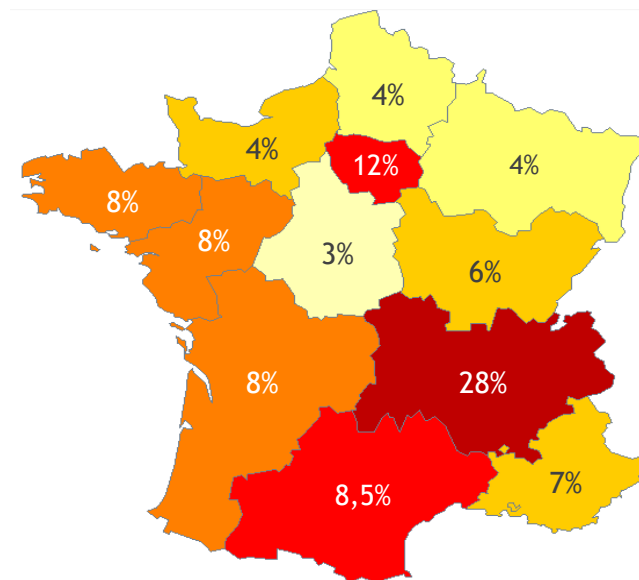
	IDF	ARA	Fra	All
7%	3%	13%	8%	-



Grand Est : répartition des entreprises agréées CIR sur la période 2012-2024 dans le périmètre sectoriel UIMM/Plasturgie/Chimie (base : 19 entreprises)



Part des entreprises agréées CIR pour la période 2012-2024 dans le périmètre sectoriel UIMM/Plasturgie/Chimie (base : France métropolitaine hors Corse : 485 entreprises)



UN RECOURS NON NÉGLIGEABLE AUX CTI MAIS UNE FAIBLE DENSITÉ DE BREVETS

→ Au-delà des écoles d'ingénieurs et des pôles de compétitivité, d'autres dispositifs publics-privés visent à faciliter la recherche et l'émergence de l'innovation : c'est le cas notamment des IRT (avec l'IRT M2P labélisé par l'Etat en Grand Est), des CRITT et des CTI. Les industriels grandestois privilégient avant tout les plateformes de branche et les CTI, dans environ 1 cas sur 2 (enquête CRI Grand Est, déc-2019).

→ L'Alsace figure parmi les territoires déposant le plus de brevets en France (6^e région en 2012 avec 328 brevets européens déposés), tous domaines technologiques confondus. Les autres territoires grandestois sont moins bien positionnés, tirant la moyenne régionale vers le bas.

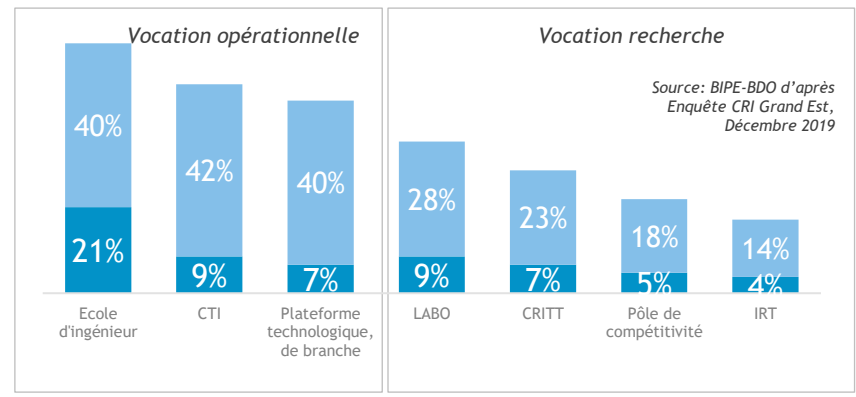
		IDF	ARA	Fra	All
0,51		0,82	0,91	0,54	0,98

Nombre de brevets européens déposés à l'OEB / Nombre d'entreprise (Eurostat 2012-2014)

→ Parmi les leviers actionnables, le développement de services de veille et d'études, de forums d'échanges sectoriels et d'incubateurs d'entreprises, sont citées dans 25% des cas (enquête CRI Grand Est, déc-2019).

Recours aux dispositifs pour les projets de R&D

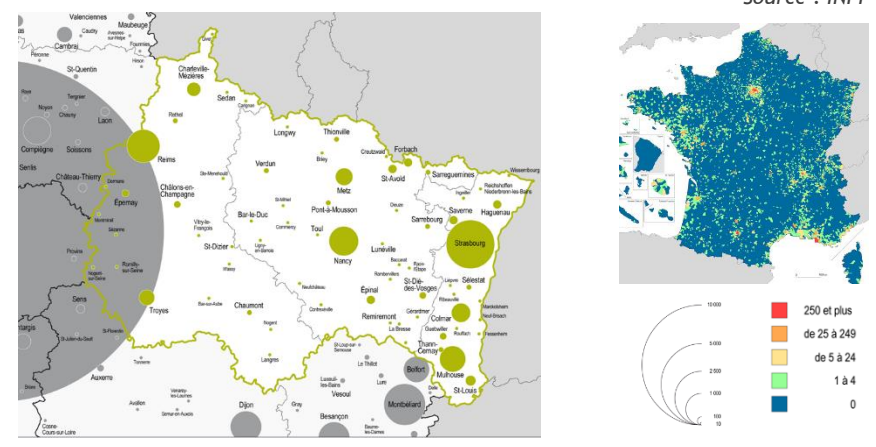
■ Oui régulièrement ■ Oui occasionnellement



Source: BIPE-BDO d'après Enquête CRI Grand Est, Décembre 2019

Demandes de brevets publiées de 2011 à 2013

Source : INPI



LA RÉGION EST ENGAGÉE DANS LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE VERTE



La région Grand Est figure aux 1ers rangs de la production d'énergies renouvelables avec plus de 32% de l'électricité produite par l'une des filières renouvelables en 2018;

 	IDF	ARA	Fra	All
32.4	1.5	43.7	22.7	23.7



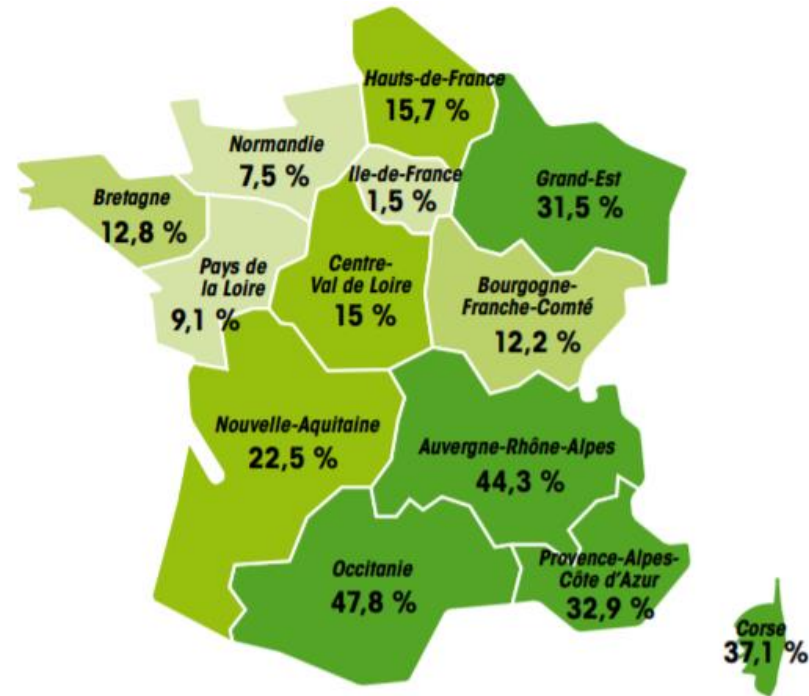
Elle est la 1^{ère} région française en éolien (25% de la production française), avec une forte concentration du parc en Alsace . Elle est également la 1^{ère} région en puissance d'installation sur la filière biogaz.



La région a des objectifs ambitieux : couvrir 41% de la consommation finale d'énergie par les énergies renouvelables en 2030 et atteindre 100% en 2050.



Couverture de la consommation électrique par les filières renouvelables en 2018



L'ENJEU ENVIRONNEMENTAL N'EST PAS 1^{ER} DANS LES MOTIVATIONS D'INVESTISSEMENT ET PEU MOBILISÉ

→ 1 investissement récent sur 10 dans le Grand Est a concerné un projet de réduction de l'empreinte écologique. L'obligation réglementaire est le plus souvent à l'origine de ces investissements (37%), suivie de près par la volonté de se différencier des concurrents (31%) et les demandes des clients (25%).

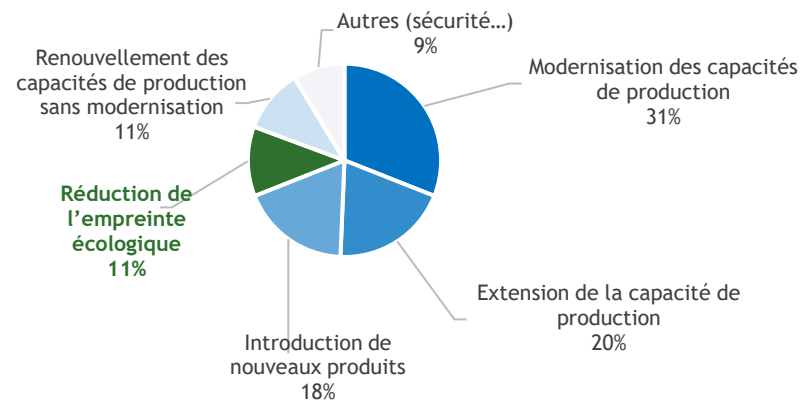
Globalement, répondre aux enjeux environnementaux est une priorité de rang 2 : 56% de citations, soit le 6^{ème} rang sur 12.

→ Dans près de 8 cas sur 10, la région est évaluée attractive en matière de politique environnementale (78%), ce qui situe ce critère dans la moyenne des évaluations. Cependant, 4% seulement des industriels estiment que la région mène une politique engagée de transition écologique.

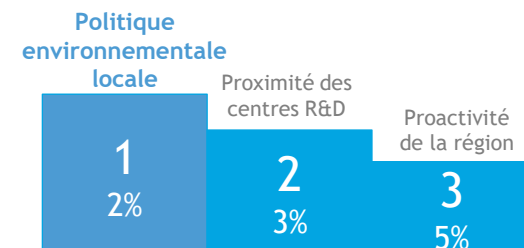
→ La politique environnementale menée par la région n'est pas un facteur qui compte dans l'implantation (1% des cas). Il ne compte pas non plus dans les investissements passés (1% des cas). De même, l'existence de centres de retraitement des déchets industriels ou la promotion de l'écologie industrielle ne fait pas partie des critères qui feraient pencher en faveur de la région en cas de nouveaux investissements (2% des cas).

→ La politique environnementale de la région est le critère le moins différenciant vis-à-vis des autres régions comme des pays voisins malgré des atouts de poids.

Investissements significatifs réalisés au cours des 5 dernières années



Les facteurs les moins cités en matière d'attractivité des futurs investissements



SOUTENIR LES DÉMARCHES D'ÉCOLOGIE INDUSTRIELLE PEUT POURTANT ATTIRER LES ENTREPRISES

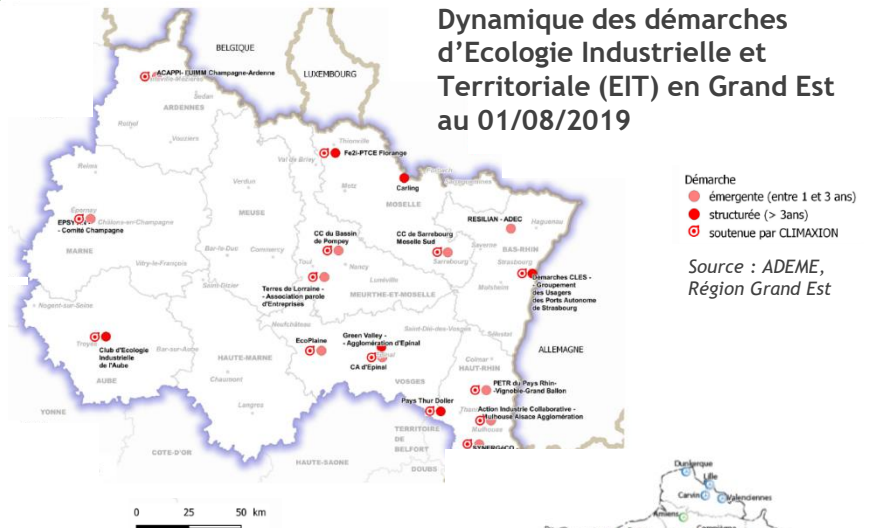
L'écologie oui, avant tout lorsqu'elle est gage d'amélioration de la performance industrielle !! La réduction de l'empreinte carbone passe notamment par l'optimisation des intrants, les processus d'écologie industrielle permettent des gains d'efficacité. Les achats durables, l'éco-conception deviennent des sujets de premier plan pour les entreprises industrielles.

La région Grand Est soutient 14 projets dans le cadre du programme Climaxion. La région s'appuie également sur le réseau ColLECtif pour promouvoir, sur une base partenariale, l'économie circulaire. L'ADEME Grand Est propose par ailleurs une aide aux entreprises souhaitant être accompagnées sur l'économie circulaire.

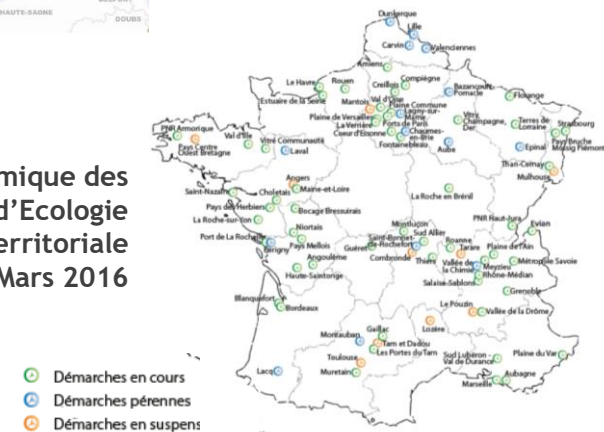
Ces initiatives visent l'animation de la démarche de la filière et la **recherche de synergie entre les acteurs industriels**. Le territoire dispose d'acteurs de poids, aux perspectives de développement significatives: EuroDieuze (valorisation de batteries) en est un exemple, avec une volonté d'augmenter ses capacités de traitement.

En mars 2016, la région Grand Est avait **10 projets d'écologie industrielle**, soit 12% des projets recensés en France métropolitaine (hors Corse). Elle était ainsi la 3^{ème} région française en nombre de projets, derrière Auvergne-Rhône-Alpes (17 projets) et Nouvelle Aquitaine (11 projets).

Dynamique des démarches d'Ecologie Industrielle et Territoriale (EIT) en Grand Est au 01/08/2019



France : dynamique des démarches d'Ecologie Industrielle et Territoriale (EIT) en France en Mars 2016



LES INITIATIVES INTERINDUSTRIES DU GRAND EST, LEVIERS DE COMPÉTITIVITÉ

Green Valley Epinal

Green Valley Epinal est une grappe d'entreprises dédiée au bois et à l'éco-construction et qui s'inscrit dans une démarche de développement économique territorial. L'écosystème s'est développé à partir et **autour du site du papetier norvégien Norske Skog Golbey** situé dans les Vosges et se traduit par des échanges entre entreprises (matières, énergie, compétences), la **mutualisation d'actifs** (logistique, infrastructures, immobilier, chaudière biomasse), de **savoir-faire** (achats, ressources, maintenance, management), et de la **création de nouveaux business** (valorisation des matières premières, valorisation des molécules dans la chimie verte). Green Valley Epinal favorise l'innovation croisée entre acteurs de secteurs différents et l'ancrage local et s'est vu décerner le prix Entreprises et Environnement en 2014.

Ecologie Industrielle et Territoriale



L'écologie industrielle et territoriale (EIT) est un mode d'organisation mis en place collectivement pour plusieurs acteurs. Cette démarche optimise les ressources naturelles (eau, énergie, matériaux) grâce à des échanges ou des mises en commun à l'échelle d'une zone d'activités, d'un territoire ou simplement entre deux entreprises.

Cela peut se traduire par exemple par le partage :

- ❖ d'infrastructures (restauration, pont-bascule...),
- ❖ d'équipements (réseaux de chaleur, outils ou espaces de production...),
- ❖ de services (gestion collective des déchets, plans de déplacements inter-entreprises...),
- ❖ de matières (le rebut de production de l'un peut être utilisé comme matière secondaire par un autre...).

Plateforme industrielle WEurope

Située à un kilomètre de l'Allemagne et à 10 km de la Suisse, ce site classé Seveso bénéficie d'une multitude de connexions pour l'approvisionnement en matières premières et l'expédition de la production : réseaux autoroutiers, proximité de l'aéroport de Bâle-Mulhouse et du Rhin.

Le site se distingue également par la présence d'utilités énergétiques d'une dimension importante : électricité, vapeur, gaz naturel. En outre, les entreprises peuvent bénéficier d'un approvisionnement d'ammoniac et d'acide nitrique, de **plusieurs systèmes de traitement d'effluents liquides et gazeux** et d'un **centre de maintenance des installations sur site**.



AXE 3 : L'INNOVATION AU SERVICE DE LA PERFORMANCE INDUSTRIELLE

Des leviers trop timorés à renforcer dans un projet inter-industriel régional fort !



AUX POUVOIRS PUBLICS

Soutenir ensemble une stratégie plurielle de l'innovation et une transition écologique engagée

- Valorisons une **STRATÉGIE D'INNOVATION PLURIELLE** : un discours trop exclusivement 4.0 pourrait s'avérer contre-productif pour une partie importante du tissu industriel. Un message davantage pluriel, valorisant le digital, tout comme la performance industrielle et/ou de management et/ou environnementale serait porteur.
- En matière industrielle et environnementale, UNE **CAPITALISATION D'IMAGE** est possible pour **RENFORCER LA RENOMMÉE DE LA RÉGION** en communiquant sur toutes les places de premiers rangs du territoire en métallurgie ou plasturgie comme en production d'énergies renouvelables.
- Renforçons la lisibilité de la stratégie environnementale du territoire afin de faire de la transition écologique un axe de modernisation et de performance des entreprises. **LA COMMUNICATION SUR LES DISPOSITIFS DE SOUTIEN AUX PROJETS D'ÉCOLOGIE INDUSTRIELLE doit être renforcée** pour inciter les entreprises à solliciter les dispositifs.



AUX ENTREPRISES

Parler mieux des réalisations et succès en matière d'innovation et relever le défi de la transition environnementale

- Appuyez-vous davantage sur le trinôme **ECOLES D'INGENIEURS / LABRATOIRES / PLATEFORMES TECHNOLOGIQUES**.
- Engagez-vous dans une **transition environnementale pour renforcer votre performance** à court et moyen termes. Dans le contexte de fort enjeux environnementaux, les innovations et revues de process doivent permettre de trouver les solutions techniques de demain dans le respect de l'environnement. Pensez aussi à plusieurs, à l'échelle de la zone d'emploi.
- En matière de démarche d'écologie industrielle, le programme Climaxion voit son budget non consommé, l'ADEME Grand Est et le réseau ColleCtif apportent une aide aux entreprises souhaitant s'engager dans l'économie circulaire. Faites **appel aux dispositifs existants** pour en tirer tout ce qui vous aidera à faire évoluer votre appareil productif, pour continuer d'offrir des produits et services compétitifs.



SOMMAIRE

- Un contexte inédit : la crise et les perspectives de sortie de crise
- L'attractivité du Grand-Est pour l'industrie : une revue de fond à partager, pour agir collectivement
- **Affirmer le rôle des fédérations aux côtés des entreprises pour l'attractivité du territoire : échange**



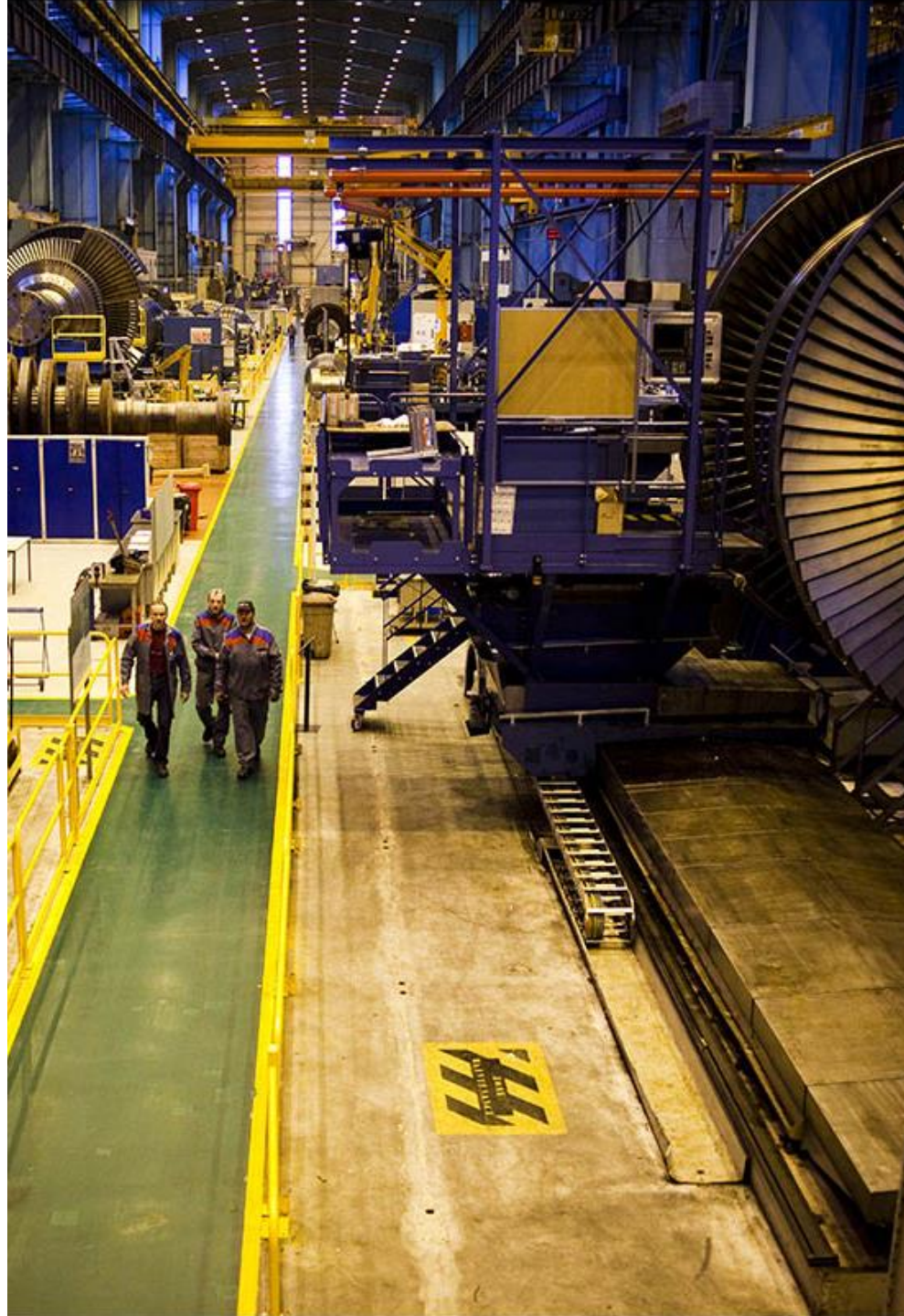
Marie-Laetitia
HELLUY - des ROBERT



Anne-Sophie
ALSIF



Béatrice
PLAT



AFFIRMER LE RÔLE DES FÉDÉRATIONS AUX CÔTÉS DES ENTREPRISES POUR L'ATTRACTIVITÉ DU TERRITOIRE



FÉDÉRATIONS

L'industrie, colonne vertébrale économique et sociale de la région Grand-Est



Temps d'échange sur les suites à donner



AGIR & CONVAINCRE

Projet : conférence publique sur l'attractivité du Grand-Est pour l'industrie

ENJEU : NOUS SOMMES PLUS FORTS ENSEMBLE

I. OUVERTURE ET MISE EN PERSPECTIVE MACROÉCONOMIQUE

Un contexte qui nous oblige encore plus qu'à l'ordinaire. Une responsabilité collective à mettre en place les conditions les plus favorables au rebond, voire au regain d'activité

II. DANS LE COVID ET À L'ISSUE, UN ÉCOSYSTÈME INDUSTRIEL PROACTIF

Une proactivité des entreprises du Grand-Est pour maintenir la production ou répondre aux besoins d'appui dans la crise sanitaire

Des branches et fédérations mobilisées et qui ont contribué à la résilience du tissu local

III. LE RENFORCEMENT DE L'ATTRACTIVITÉ INDUSTRIELLE, UN OBJECTIF PARTAGÉ POUR AGIR

Se donner un cap commun : pour un projet industriel régional avec une cohérence inter-industrielle porteuse et ambitieuse

Une co-construction respectueuse du rôle de chacun et obligeant à la responsabilité (ex. des démarches d'écologie industrielle à l'échelle de la zone d'emploi)





Marie-Laetitia Helluy - des Robert
Senior Partner
0033 1 70 37 22 79 / 06 75 14 95 23
marie-laetitia.desrobert@bipe.fr

Béatrice Plat
Directrice associée
0033 1 70 37
beatrice.plat@bipe.fr

Anne-Sophie Alsif
Chieff economist
0033 1 70 37
Anne-sophie.alsif@bipe.fr



leBIPE.com

Tel Béa +
Anne-
Sophie

Powered by
le **BIPE**

Data driven strategist since 1958